

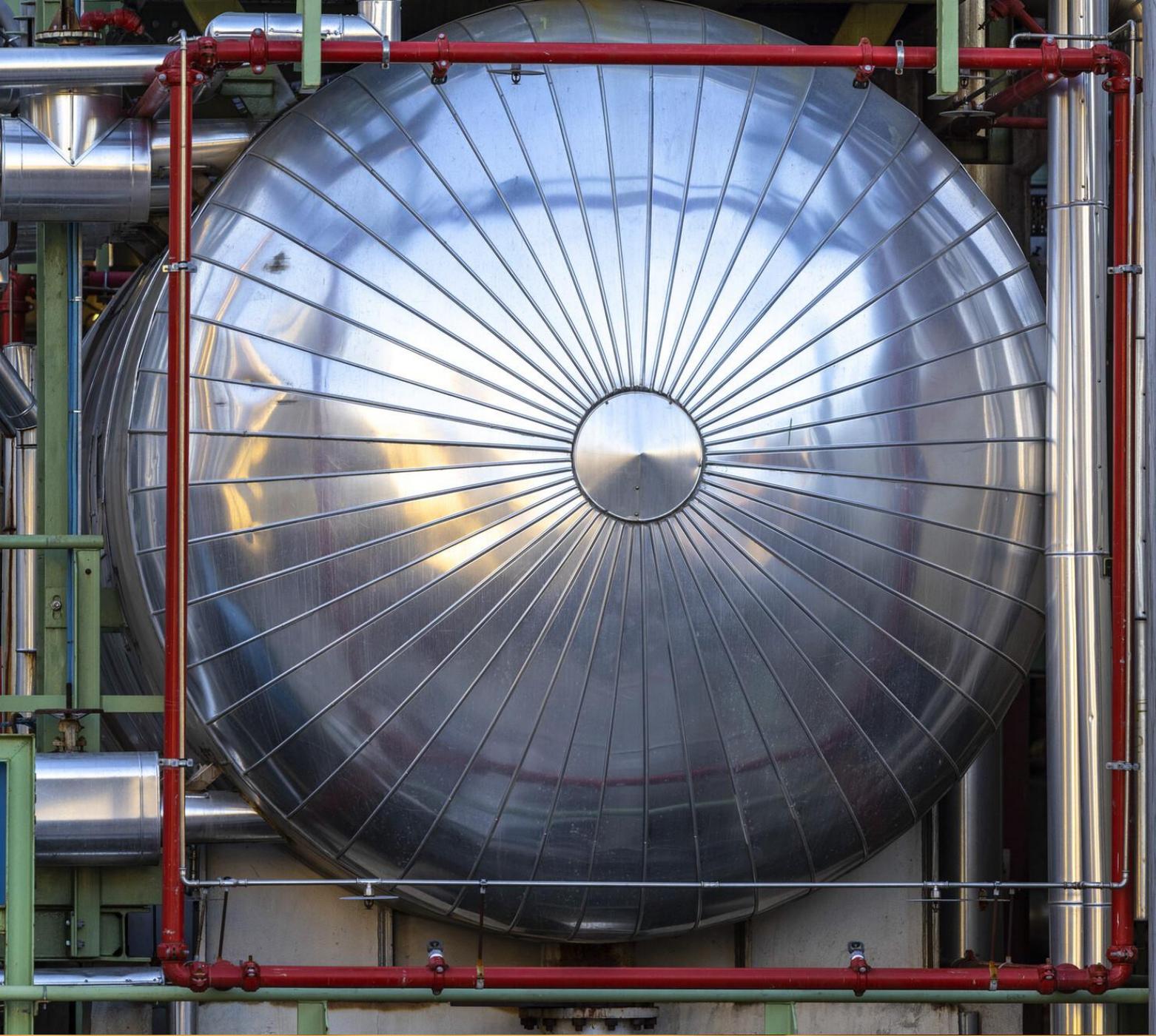


2023

Plan de Sostenibilidad

A CORUÑA





Aviso legal

El presente Plan Local de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2023: Todos los derechos reservados.

Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales

Contenidos

01

Nuestra visión de la sostenibilidad

4

02

Objetivos de Desarrollo Sostenible

6

03

Plan de Sostenibilidad 2023

8

Resumen

8

Cambio climático

9

Medio ambiente

15

Innovación y tecnología

18

Operación segura

20

Personas

24

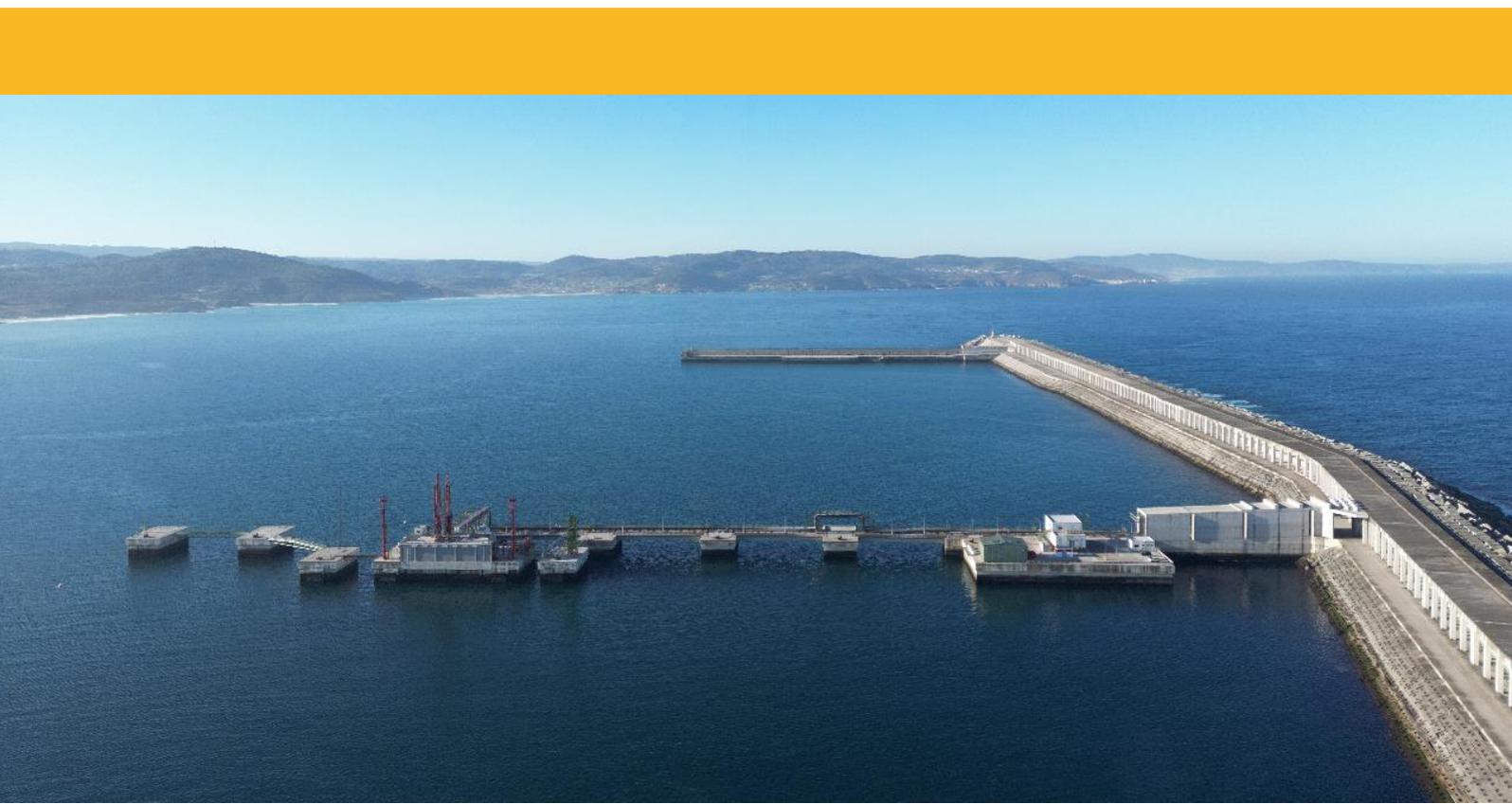
Ética y transparencia

27

04

Proceso de actualización del Plan

32



de la Sostenibilidad

Atendiendo a nuestra misión de ser una compañía comprometida con un mundo sostenible, en 2022 hemos revisado nuestra **Política de Sostenibilidad** incorporando nuestro compromiso con llegar a ser una compañía de cero emisiones netas en 2050 y seguir liderando una transición energética de forma justa, imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas.

Nuestra política se desarrolla a través de normas y procedimientos que se organizan en torno a nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Este modelo, basado en estándares internacionales, incorpora aquellos asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza que identificamos con el diálogo continuo de nuestros grupos de interés y está presente en nuestra toma de decisiones.

Este ejercicio lo repetimos anualmente, generando iniciativas que buscan maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos en la sociedad y el medio ambiente a lo largo de nuestra cadena de valor.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales donde mostramos nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances. El **Plan Global de Sostenibilidad** es nuestra hoja de ruta y a partir de él desplegamos los **Planes Locales de Sostenibilidad** para cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades concretas de cada lugar en el que operamos.



de la Sostenibilidad

Los Planes de Sostenibilidad se articulan en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol



CAMBIO CLIMÁTICO

Queremos ser una compañía cero emisiones netas en 2050



MEDIOAMBIENTE

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para seguir creciendo y mejorar nuestro entorno



OPERACIÓN SEGURA

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



PERSONAS

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de las comunidades donde operamos



ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

de Desarrollo Sostenible

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** aprobada en la Asamblea General de Naciones Unidas en 2015. Esta agenda global persigue el objetivo de poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol trabajamos por integrarla en todos los niveles y negocios de la organización, tal como está comprometido en nuestra Política de Sostenibilidad.

Por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático, centramos nuestros esfuerzos en los **ODS 7, 8 y 13**. Además, priorizamos los **ODS 6, 9 y 12** apostando por la innovación, la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones.

Somos conscientes que solamente se podrán lograr estos objetivos si fomentamos

la colaboración con diferentes grupos de interés participando activamente en asociaciones público-privadas (**ODS 17**).

Anualmente publicamos nuestra contribución a la Agenda 2030 de Naciones Unidas a través de un Informe ODS con numerosos indicadores, proyectos y testimonios que muestran nuestra aportación a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com

Conscientes de los retos que aún existen en cuanto a la Agenda 2030, en 2021 participamos en IPIECA en trazar una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas**. En 2022 hemos evaluado el alineamiento de Repsol con la hoja de ruta del sector, permitiendo conocer en qué punto estamos y en qué temas debemos centrar nuestros esfuerzos para seguir avanzando en los ODS en los próximos años.



OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Plan de Sostenibilidad 2023





CAMBIO CLIMÁTICO

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos **firmemente comprometidos** con el acuerdo de París y su aspiración de limitar por **debajo de los 2°C** el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles pre-industriales.

A lo largo de las últimas décadas, en Repsol hemos construido **una posición avanzada en relación con la transición energética y la lucha contra el cambio climático.**

Así, Repsol ha sido **la primera compañía del sector** en apoyar el Protocolo de Kioto y en comunicar su ambición de ser una compañía con cero emisiones netas en 2050.

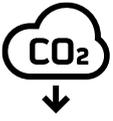
La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el

llamado 'trilema energético', ya que es necesario descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantiza un suministro fiable y asequible de energía.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar la neutralidad de emisiones en 2050, siendo las principales palancas de descarbonización la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la electrificación renovable, los combustibles renovables (hidrógeno, biocombustibles avanzados y combustibles sintéticos) y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

Resolver el problema del cambio climático representa un gran reto para la sociedad. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos concretos, en cuyo cumplimiento ya está avanzando.





CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES



Acción

Avanzar en proyectos de descarbonización de productos.



Descripción

Permitir a nuestros activos la posibilidad de procesar materias primas avanzadas con las que conseguimos revalorizar residuos, como los aceites residuales lipídicos, creando una logística de descarga por barco y cisterna en el complejo industrial.



Indicadores

Finalizar en mayo la recepción de materia prima avanzada que permite traer vía cisterna aceites residuales lipídicos y convertirlos en combustibles renovables.



Contribución a los ODS





CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES



Acción

Impulsar la producción y uso de energías renovables, priorizando iniciativas que apoyen una transición justa.



Descripción

Promoveremos iniciativas de producción y uso de gases renovables, como el hidrógeno renovable o el biogás, poniendo foco en iniciativas para una transición justa. En particular, desarrollaremos, al menos, dos iniciativas de producción de gases renovables, que gracias a su ubicación permitirán el desarrollo socioeconómico de la localidad de Meirama (A Coruña).



Indicadores

Desarrollar, al menos, dos iniciativas de producción o uso de gases renovables (hidrógeno renovable y biogás).



Contribución a los ODS





CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES



Acción

Avanzaremos en el cálculo de la huella de carbono de nuestra actividad.



Descripción

Cuantificaremos las emisiones de gases de efecto invernadero en todo el ciclo de vida de nuestros productos, actualizando en nuestro complejo industrial el esquema de certificación ISO 14064:2019



Indicadores

Obtención del certificado a 31 de diciembre de 2023.



Contribución a los ODS





CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES



Acción

Impulsar la descarbonización de nuestros procesos, mediante inversiones de mejora de eficiencia energética.



Descripción

Avanzaremos en nuestro plan de descarbonización, desarrollando diferentes proyectos de mejora de eficiencia que contribuirán a reducir las emisiones de CO₂ en el año en curso y sucesivos. Varios de ellos se pondrán en marcha en 2023, como son las mejoras de integración energética o de precalentamiento de aire en las unidades desulfuradoras (HDS-1 y HDS-2).



Indicadores

Superar el 90% del avance planificado según el plan de descarbonización del complejo industrial.



Contribución a los ODS





CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES



Acción

Contribuir al objetivo de cero emisiones netas de CO₂ en 2050, implementando acciones con ahorro neto.



Descripción

Trabajamos para implementar mejoras operativas y poner en servicio inversiones que supongan una reducción neta de emisiones de CO₂. Muchas de estas modificaciones se llevarán a cabo durante la parada general del área de combustibles, entre las que destacamos la instalación de un precalentador de aire APEX en la desulfuradora HDS1 o la mejora de integración energética en la desulfuradora HDS2.



Indicadores

Conseguir una reducción de 8.000 toneladas de emisiones teóricas de CO₂.



Contribución a los ODS





MEDIOAMBIENTE

Como parte de la misión de ser una compañía energética global comprometida con el desarrollo sostenible del planeta, en Repsol hemos aprobado una nueva Política Medioambiental, mediante la cual hacemos público nuestro compromiso para proveer energía y productos a la sociedad, garantizando una adecuada protección del medioambiente y haciendo un uso sostenible de los recursos.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la protección del capital natural, la aplicación de los principios de la **economía circular**, la eficiencia energética y que combatan el cambio climático.

Adicionalmente, en nuestra nueva Política nos comprometemos a:

- reducir al mínimo la generación de los **residuos**, gestionándolos de manera que se priorice la reutilización y el reciclado por encima de la disposición final en vertedero

- proteger y conservar la **biodiversidad**, minimizando los impactos y dependencias sobre los ecosistemas y los recursos y servicios que éstos proveen
- realizar una gestión sostenible de los **recursos hídricos**
- aplicar las últimas tecnologías para minimizar **las emisiones al aire** de nuestras operaciones y productos

Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes. Para ello, aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación, donde la prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas para la gestión ambiental.





MEDIOAMBIENTE

ACCIONES



Acción

Priorizar iniciativas de economía circular.



Descripción

Priorizaremos la utilización de materias primas circulares, contribuyendo así a reducir el impacto ambiental y a promover la valorización material y energética de los residuos del entorno. Impulsaremos proyectos que nos permitan reducir la huella de carbono neta asociada a nuestro proceso productivo y a nuestros productos, mediante el incremento de producción de combustibles renovables y la obtención de productos sin emisiones de CO₂ asociadas a su uso.



Indicadores

1. Desarrollar al menos seis iniciativas de descarbonización y economía circular relacionadas con la revalorización de residuos o materias primas bio.



Contribución a los ODS





MEDIOAMBIENTE

ACCIONES



Acción

Fomentar la cultura y el liderazgo ambiental entre todo nuestro personal , a través de la difusión de los Principios Fundamentales de Medio Ambiente.



Descripción

A fin de minimizar el impacto ambiental que tienen nuestras operaciones en el entorno, concienciaremos sobre la relación entre la manera de trabajar y el impacto ambiental generado y promoveremos la observación de aquellos comportamientos que favorecen un buen desempeño ambiental.



Indicadores

Efectuar al menos el 80% de las acciones de sensibilización definidas.



Contribución a los ODS





ACCIONES

La **innovación tecnológica** es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión **Corporate Venturing**, y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo.

En 2022 Repsol lanzó un nuevo fondo de venture capital externo complementario al fondo corporativo. Este nuevo fondo de inversión capital-riesgo, **Net Zero Ventures**, creado junto con Suma Capital, está

enfocado en tecnologías de descarbonización y economía circular, y contará con un capital de hasta 150 millones de euros. Ambos fondos van a contribuir a impulsar el ecosistema emprendedor y detectar tecnologías que contribuyan a acelerar su transición energética y alcanzar cero emisiones netas en 2050.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector Oil&Gas en el **OGCI Climate Investments** (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en *start-ups* con el objetivo de combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2017, el **Programa de Digitalización de Repsol** mantiene un compromiso firme con la sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio, generando valor en toda la cadena de actividad.





INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

ACCIONES



Acción

Apalancar en la digitalización la transformación del negocio.



Descripción

Avanzar en la transformación, apoyados en la integración de los procesos, transversalidad y transparencia que logramos gracias a la digitalización, consiguiendo materializar la transformación digital de nuestro negocio.



Indicadores

1. Poner en valor los casos digitales iniciados en años previos: In Sillico Assays y Global Optimization of gasoil production line.
2. Realizar un prototipo sobre gestión inteligente de la fiabilidad en equipos rotativos con sensores y análisis de conectividad e inteligencia de datos obtenidos.
3. Inicio de casos referentes en la segunda ola digital, que permitan integrar de forma ágil los procesos de principio a fin, utilizando información en tiempo real.



Contribución a los ODS





OPERACIÓN SEGURA

Repsol tiene el compromiso de desarrollar todas sus **actividades considerando la seguridad y la salud de las personas y la protección del medioambiente como valores esenciales**, desde la firme convicción de que todos los accidentes son prevenibles y evitables.

Aunque este esfuerzo continuado de los últimos años ha llevado a una mejora significativa del desempeño en seguridad, la naturaleza de nuestras actividades hace que estemos expuestos al riesgo de sufrir accidentes graves. Por este motivo, cuando se habla de seguridad, activamos continuamente **mecanismos de reflexión y aprendizaje** que contribuyan a mantener la tensión por la mejora, a velar por la eficacia de nuestros programas y a evitar cualquier sensación de conformismo.

En el contexto mundial actual, con la **aceleración del proceso de digitalización**

de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales. Factores como la situación geopolítica internacional, el conflicto en Ucrania o la incertidumbre económica alimentan las motivaciones para el desarrollo de las amenazas y aparición de nuevos actores. El sobrecalentamiento del mercado de la digitalización añade incertidumbre en forma de nuevas tecnologías y un ritmo de evolución difícil de seguir. En este contexto la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia.

Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes de este entorno en constante evolución y de complejidad creciente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo hemos incrementado significativamente en cada ciclo.





OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES



Acción

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local.



Descripción

Implementaremos en nuestros activos los estándares más exigentes para la construcción y el desarrollo de las actividades. Incorporamos instalaciones que permitan gestionar los riesgos durante todo el ciclo de vida de nuestros activos.



Indicadores

Implementar nuevas protecciones de seguridad de proceso en las unidades de Bens con la actualización tecnológica de sistemas de control: Proyecto HAZOP/SIL/PLCs.



Contribución a los ODS





OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES



Acción

Mejora del desempeño en materia de Seguridad de las empresas de servicios.



Descripción

Con la intención de mejorar el desempeño en materia de Seguridad, vamos a realizar auditorías de seguimiento del plan de acción de seguridad solicitado a las empresas de servicios con especial foco en las líneas relativas a la prevención del error humano. El objetivo es realizar un mínimo de cinco auditorías de seguimiento para el conjunto de las empresas de servicios más representativas.



Indicadores

Realizar cinco auditorías de seguimiento.



Contribución a los ODS





OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES



Acción

Realización de talleres de percepción del riesgo.



Descripción

Con la intención de seguir avanzando en el desempeño humano y la consideración del factor humano en los procesos de seguridad, vamos a realizar más de 14 talleres sobre percepción del riesgo, tanto para personal propio como de empresas colaboradoras.



Indicadores

Realizar como mínimo 14 talleres.



Contribución a los ODS





PERSONAS

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Sabemos que las personas que integran Repsol son **nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible**.

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos

por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interactuamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen impactos negativos sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.





PERSONAS

ACCIONES



Acción

Impulsar la educación como formación de calidad, tanto para el conocimiento de los estudiantes como para la empleabilidad de nuevos profesionales.



Descripción

Llevaremos a cabo actuaciones de educación centradas en STEM e innovación para jóvenes estudiantes, así como en el apoyo a la Formación Profesional como vehículo de acercamiento entre formación y empresa, impulsando así el acceso al empleo.



Indicadores

1. Contar con 34 alumnos de FP vinculados a la formación en el complejo industrial.
2. Desarrollar al menos 10 iniciativas educativas relacionadas con contenidos STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) y sobre transición energética.



Contribución a los ODS





PERSONAS

ACCIONES



Acción

Impulsar el desarrollo de proyectos sociales y culturales con el entorno.



Descripción

Apoyaremos iniciativas de ámbito social destinados a la integración de personas con discapacidad y a objetivos de lucha contra la exclusión y la pobreza.

Diseñaremos iniciativas para el impulso de la cultura en Galicia. También colaboraremos con proyectos deportivos en el entorno.



Indicadores

1. Colaborar con al menos siete proyectos sociales.
2. Apoyar el desarrollo de al menos tres eventos deportivos.
3. Impulsar la actividad cultural en al menos 100 ayuntamientos gallegos.



Contribución a los ODS



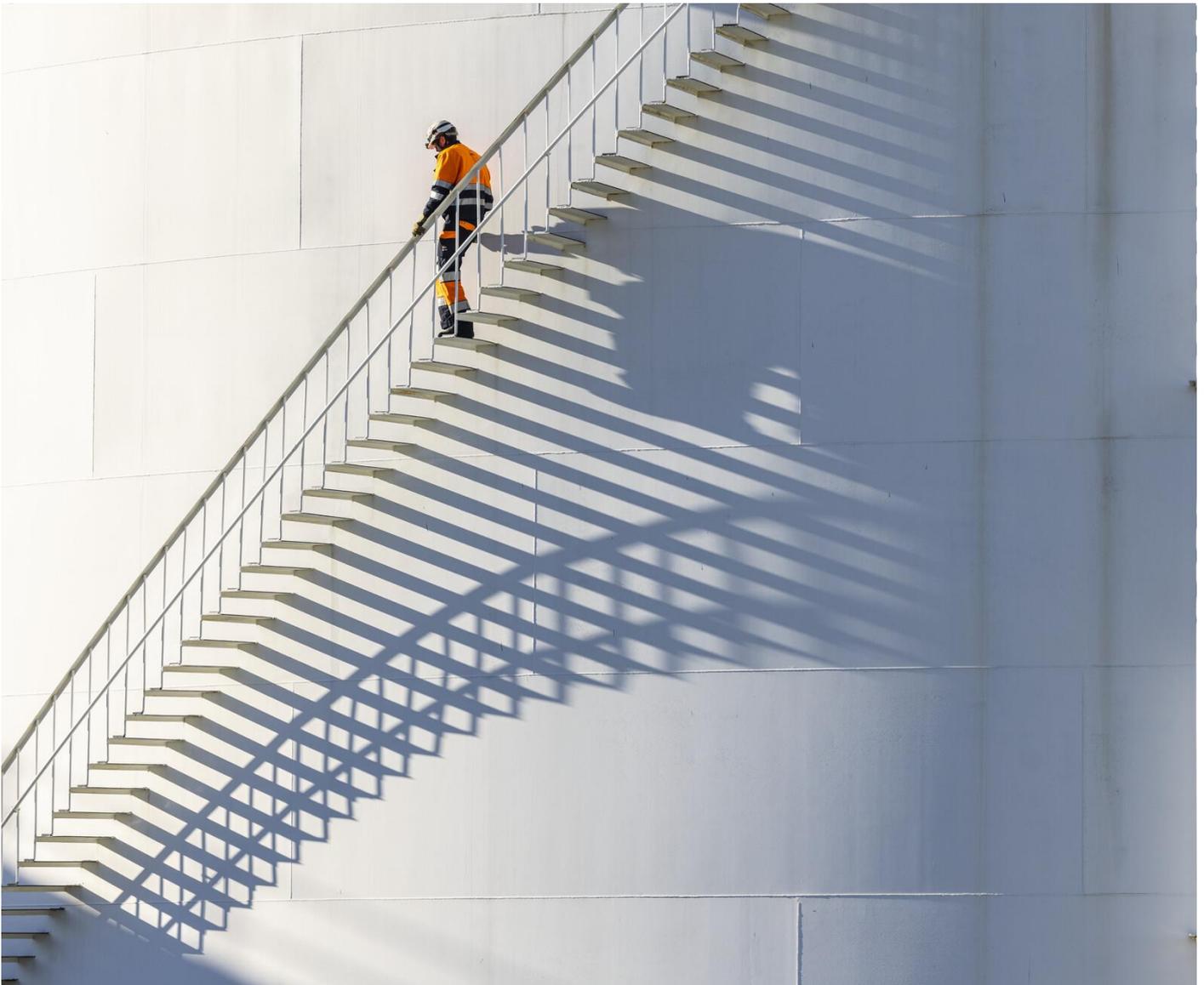
ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía **promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad** para todos

los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales **del Modelo de Sostenibilidad de Repsol**. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.





ÉTICA Y TRANSPARENCIA

ACCIONES



Acción

Canal de comunicación con la sociedad del entorno que garantice la confiabilidad y aceptación de nuestra actividad industrial.



Descripción

Mantendremos un canal de comunicación regulado y procedimentado que dé respuesta al entorno ante cualquier cuestión relacionada con nuestra actividad industrial.



Indicadores

Atender y registrar todas las comunicaciones recibidas en el servicio de atención al entorno las 24 horas del día los 365 días del año.



Contribución a los ODS





ÉTICA Y TRANSPARENCIA

ACCIONES



Acción

Fomentar el desarrollo económico del entorno del complejo industrial.



Descripción

Seguiremos impulsando la participación de empresas locales en procesos de contratación en el 100% de los casos donde el tejido empresarial local tenga capacitación para prestar servicio, asegurando la competencia justa y las buenas prácticas en los procesos de compras y contrataciones.



Indicadores

Invitar al tejido empresarial local al 100% de las licitaciones de los procesos de contratación en los que tengan capacidad para prestar servicio.



Contribución a los ODS





ÉTICA Y TRANSPARENCIA

ACCIONES



Acción

Acercar a la sociedad la actividad e innovación tanto del complejo industrial como de Repsol.



Descripción

Informaremos a la sociedad sobre la actividad del complejo industrial y de la compañía, dando a conocer proyectos, inversiones, acciones de innovación y de digitalización.



Indicadores

Realizar al menos 10 informaciones o actuaciones de comunicación en este ámbito.



Contribución a los ODS





ÉTICA Y TRANSPARENCIA

ACCIONES



Acción

Comunicar actuaciones e iniciativas sobre la sostenibilidad y la transición energética.



Descripción

Mantendremos informada a la ciudadanía sobre actuaciones e iniciativas en el ámbito del medio ambiente, la eficiencia energética, la economía circular, la reducción de CO₂, la sostenibilidad y la Agenda 2030



Indicadores

Llevar a cabo al menos 10 actuaciones en estos ámbitos.



Contribución a los ODS



actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos

a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL