



REPSOL

CIERRE

2024

Plan de Sostenibilidad

A CORUÑA





REPSOL



Aviso legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que están dirigidos a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer todos ellos. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos

© REPSOL, S. A. 2024 Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de REPSOL, S. A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.



Contenidos

01		
	Nuestra visión de la sostenibilidad	4
02		
	Objetivos de Desarrollo Sostenible	5
03		
	Cierre Plan de Sostenibilidad 2024	7
	Nuestro resumen del año	7
	Cambio climático	9
	Medioambiente	14
	Innovación y tecnología	18
	Operación segura	20
	Personas	23
	Ética y transparencia	28
04		
	Proceso de actualización del Plan	32



NUESTRA VISIÓN de la sostenibilidad

La meta de Repsol es satisfacer la demanda creciente de energía y productos maximizando nuestra contribución al desarrollo sostenible, y llegar a ser una compañía de cero emisiones netas de Gases Efecto Invernadero (GEI) en 2050, como establece nuestra **Política de Sostenibilidad**.

Con este fin, definimos nuestro **Modelo de Sostenibilidad**, organizado en seis ejes de actuación que incorporan los asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza.

El diálogo con nuestros grupos de interés permite identificar oportunidades para maximizar nuestros impactos positivos y minimizar los negativos, que se materializan anualmente en las iniciativas de los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos en los que damos a conocer nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances.

El **Plan Global de Sostenibilidad** recoge nuestros objetivos de sostenibilidad como compañía, y los **Planes Locales de Sostenibilidad** despliegan esta hoja de ruta en cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de los lugares en los que se desarrolla nuestra actividad.



OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

La **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** persigue poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol hemos mostrado nuestro apoyo con esta Agenda desde su aprobación en 2015, y recogemos dicho compromiso en nuestra Política de Sostenibilidad.

Nos focalizamos en los **ODS 7, 8 y 13**, por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático. Además, apostamos por la gestión sostenible del agua (ODS 6), la innovación (ODS 9), y el uso eficiente de los recursos (ODS 12) en nuestras operaciones. Somos conscientes de que, para alcanzar estos compromisos, es esencial la colaboración entre todos (ODS 17).

Anualmente publicamos un **Informe ODS** en el que, a través de numerosos indicadores, proyectos y testimonios, mostramos nuestra aportación a la Agenda a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com.

Conscientes de los retos por delante, en 2021 trazamos con IPIECA una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas**. En los dos últimos años, hemos avanzado en el alineamiento con las acciones definidas en esta hoja de ruta, en nuestro camino hacia una mayor contribución a la Agenda 2030.

En línea con el compromiso adquirido, en 2023, en el ecuador del viaje a 2030, celebramos una **jornada sobre la Agenda 2030**, junto con expertos de diferentes ámbitos del sector privado, en la que debatimos sobre el avance y la necesidad de redoblar esfuerzos.



OBJETIVOS de Desarrollo Sostenible

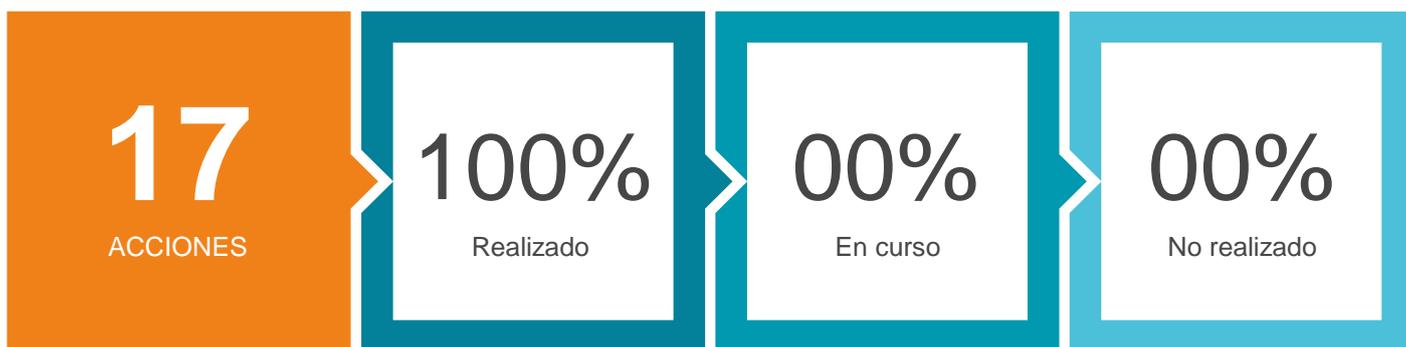
Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



NUESTRO RESUMEN DEL AÑO

Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:



Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

NUESTRO RESUMEN DEL AÑO

Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

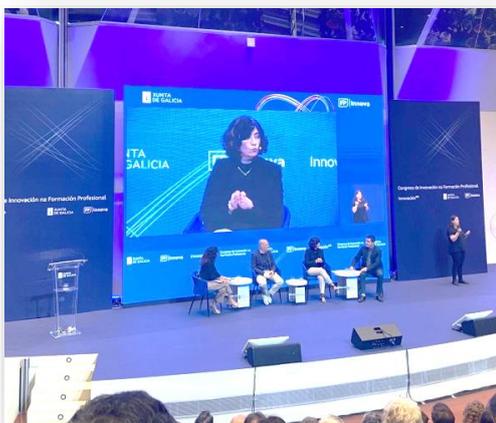
Realizando proyectos e iniciativas que se vertebran a través de este plan, de forma que trasladamos nuestro compromiso con la sociedad en la que desarrollamos nuestra actividad.



Las personas, el factor más importante

Nuestro Complejo es desde los años 60 uno de los grandes motores de empleo industrial en Galicia con más de 630 empleos directos, sumando 1.000 personas junto a los indirectos y 3.000 inducidos.

En la **parada de Combustibles 2024**, además del personal de Repsol, trabajaron más de 600 profesionales. Todos ellos pertenecen a 45 empresas auxiliares.



Captamos talento a través de la FP

La Formación Profesional ha convertido al Complejo Industrial de A Coruña en un centro de formación y de talento por el que ya han pasado un millar alumnos de diferentes modalidades y que en FP dual alcanza unas cifras de empleabilidad del 90%.

En 2024 acogimos en las instalaciones a la 6ª promoción de **FP Dual de Química Industrial** que estará durante dos cursos académicos, alternando el trabajo y aprendizaje en la planta y en aula. Además apoyamos la innovación y la tecnología, participando en **FP Innova**.



Avanzamos en nuestra descarbonización

Repsol apuesta por la eficiencia energética como una de las palancas para alcanzar el objetivo de 0 emisiones netas en 2050.

El Complejo coruñés está inmerso en plena transformación industrial y uno de los proyectos más destacados del plan de

descarbonización ha sido la implantación de una nueva **torre preflash** en la Unidad de Crudo 2 y dos nuevos intercambiadores de placas.

La puesta en marcha del proyecto ha supuesto en su primer año, una reducción de más de 9.000 toneladas de emisiones de CO₂.

Cambio Climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos **comprometidos** con el Acuerdo de París y sus objetivos para limitar el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles pre-industriales

A lo largo de las últimas décadas, en Repsol hemos construido una **posición avanzada en relación con la transición energética y la lucha contra el cambio climático**.

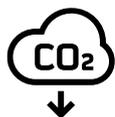
Repsol, como compañía, ha sido pionera en el sector al asumir en 2019 el compromiso de ser **cero emisiones netas en 2050**, alineado con el Acuerdo de París, apostando por la tecnología y su aplicación industrial.

La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el llamado 'trilema energético', ya que es necesario descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantiza el suministro de energía.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar la neutralidad de emisiones en 2050, siendo las principales palancas de descarbonización la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la electrificación renovable, los combustibles renovables y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

Combatir el cambio climático representa un gran reto para la sociedad. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos concretos, en cuyo cumplimiento ya está avanzando.





CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Implementar iniciativas que contribuyan al objetivo de cero emisiones netas de CO₂ en 2050.



Descripción

Seguiremos trabajando en mejoras operativas y realizando inversiones para fomentar la eficiencia energética del complejo, siendo conscientes de que el uso eficiente de la energía es una de las palancas que contribuye a la reducción de emisiones de CO₂.



Indicadores

Conseguir una reducción de 11.000 t de emisiones teóricas de CO₂.

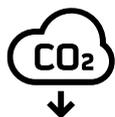


Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

En el Complejo Industrial nos encontramos en plena transformación industrial, trabajando en mejoras operativas y realizando inversiones para fomentar la eficiencia energética del Complejo. Durante 2024 estas acciones nos han permitido doblar el objetivo de reducción de emisiones previsto, alcanzando una cifra de 25.037 toneladas de CO₂.



CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Avanzar la transformación industrial de nuestro complejo a través de la descarbonización de nuestros procesos.



Descripción

Llevaremos a cabo proyectos e inversiones de mejora en el desarrollo de nuestro Plan de Descarbonización para reducir nuestras emisiones de CO₂. Cabe destacar los proyectos del área de combustibles con la construcción y puesta en marcha de una nueva torre preflash.



Indicadores

Superar el 80% del avance planificado del Plan de Descarbonización del complejo.

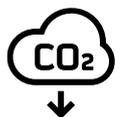


Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

En 2024 hemos avanzado más del 90% en nuestro plan de descarbonización. Dentro de las iniciativas destaca la puesta en marcha en febrero de una torre preflash de la unidad de Crudo 2, que permitirá un ahorro de más de 9.500 toneladas de CO₂ al año. La columna, de más de 30 metros, es un proyecto que consigue ahorrar combustible en el horno, gracias a la separación y envío directo de la fracción ligera del crudo. El proyecto ha supuesto una inversión de 6 millones de euros, siendo el 15% de Fondos FEDER UE.



CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Promover proyectos de producción de energías renovables.



Descripción

Avanzaremos en iniciativas de producción de gases renovables, como el hidrógeno renovable o el biogás/biometano. Estas iniciativas permitirán contribuir a la descarbonización del complejo industrial.



Indicadores

Realizar estudios de ingeniería y tramitaciones de estas iniciativas.



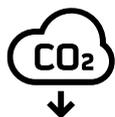
Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos realizado el estudio de la valorización de residuos para un proyecto de producción de biometano y se ha realizado la tramitación administrativa de un proyecto conjunto de hidrógeno renovable. Ambos proyectos se han desarrollado con otros partners en Galicia.

Además, en noviembre hemos logrado la certificación conforme a los programas ISCC EU y Plus de la unidad de Hidrógeno del Complejo Industrial de A Coruña, que nos permite la producción de hidrógeno renovable a partir de biometano, vía certificados.



CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Invertir para alcanzar la transformación industrial y mantener el compromiso ambiental y de sostenibilidad del complejo.



Descripción

Llevaremos a cabo inversiones para el compromiso ambiental y la descarbonización, utilizando la innovación, la eficiencia, la tecnología y la seguridad como palancas para la transformación industrial.

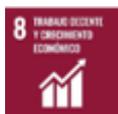


Indicadores

Alcanzar al menos un 90% de cumplimiento en las inversiones que atañen a la descarbonización e innovación, junto con la seguridad y el medio ambiente.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos alcanzado el objetivo de inversión en 2024 en transformación industrial, con un desembolso de más de 17 millones de euros, que hemos dividido en 9,3 millones destinados a actuaciones de Seguridad, 7,7 millones de euros en iniciativas y proyectos de descarbonización, y más de medio millón para actuaciones ambientales.

Destacan los proyectos de eficiencia energética para la descarbonización en las unidades de Combustibles (Crudo 2 y Platformado 2).

Medioambiente

El compromiso principal en materia de medioambiente de Repsol es proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, garantizando medidas que promuevan la protección del capital natural, la prevención de la contaminación y el uso sostenible de los recursos, tal y como queda recogido en la **Política de Medioambiente** de la compañía.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para **identificar y minimizar los riesgos derivados de nuestras actividades**, prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la aplicación de los principios de la **economía circular**, la eficiencia energética y que reduzcan la huella de carbono.

Trabajamos para mantener la licencia social para operar **a lo largo de nuestra cadena de valor**. Para ello, introducimos los criterios de capital natural en la toma de decisiones estratégicas de compañía y aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación, donde la prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas fundamentales.





MEDIOAMBIENTE

Acciones



Acción

Extender la cultura y el liderazgo ambiental entre todo nuestro personal.



Descripción

Daremos a conocer dentro de la organización, a través de cursos específicos, la política y los principios fundamentales de medioambiente, fomentando entornos de trabajo que favorezcan el desempeño ambiental excelente. En la elaboración de los contenidos de estas acciones de sensibilización, se contará con los conocimientos y participación de los propios trabajadores, para seguir fomentando la cultura de protección y respeto al medio ambiente.



Indicadores

Extender, al menos, el 80% de las acciones de sensibilización definidas.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Para seguir progresando en nuestro desempeño ambiental, y para seguir fomentando la cultura de protección y respeto al medio ambiente, a nivel compañía hemos realizado formaciones sobre política y principios fundamentales de medioambiente, en las que han participado los propios empleados, cumpliendo el 82,6% de las actuaciones definidas en el plan.



MEDIOAMBIENTE

Acciones



Acción

Avanzar en la iniciativa CEO Water Mandate (CWM) para abordar los desafíos globales del agua.



Descripción

Dentro de las áreas de compromiso del CWM, desde el complejo industrial apoyaremos la relacionada con la transparencia, mediante la comunicación e información relativa a los indicadores de las operaciones directas. Estos indicadores se centrarán tanto en el ahorro de consumo de agua, como en la eficiencia en la recuperación y recirculación del agua.



Indicadores

1. Ahorrar en el consumo. Por cada tonelada de materia prima que se utilice, emplear un máximo de 0,36 m³ de agua.
2. Eficiencia en la recuperación, alcanzando más de un 40% de recirculación de agua.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Dentro de la iniciativa CEO Water Mandate (CWM), desde el Complejo Industrial hemos realizado un esfuerzo en las actuaciones para la eficiencia de la recuperación del agua, habiendo alcanzando un 38,6% de recirculación de agua y un consumo de 0,43 m³ de agua por tonelada de materia prima utilizada.



MEDIOAMBIENTE

Acciones



Acción

Procesar materias primas avanzadas (de origen biológico) para la fabricación de biocombustibles.



Descripción

Incorporaremos materias primas como aceites de cocina usado, residuos vegetales y agroalimentarios para la producción de combustibles descarbonizados, contribuyendo así a la transición energética, utilizando la economía circular como palanca.



Indicadores

Utilizar más de 200.000 toneladas de materia prima de origen bio coprocesada.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

El pasado año hemos procesado 195.745 toneladas de materia prima de origen biológico, de las cuales el 43,8% han sido coprocesadas para la producción de Hidrobiodiésel (HVO) y el 56,2% han sido utilizadas en 2024 para la producción de biodiesel.

Innovación y tecnología

La **innovación tecnológica** es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión **Corporate Venturing**, y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo. Fruto de la alianza entre ArcelorMittal, Holcim, Iberia y Repsol, se ha creado el hub de innovación tecnológica industrial único en España, **All4Zero**, con el objetivo de acelerar el escalado de tecnologías disruptivas del ámbito de la descarbonización y la economía circular, para transformar la industria hacia un modelo más sostenible.

En 2022 Repsol lanzó un nuevo fondo de venture capital externo complementario al fondo corporativo. Este nuevo fondo de inversión capital-riesgo, **Net Zero Ventures**, creado junto con Suma Capital, está enfocado en tecnologías de descarbonización y economía circular, y contará con un capital de hasta 150 millones de euros. Ambos fondos van a contribuir a impulsar el ecosistema emprendedor y detectar tecnologías para avanzar en la transición energética y hacia el objetivo de cero emisiones netas en 2050.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector en el **OGCI Climate Investments (OCGI-CI)**, vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en start-ups con el objetivo de combatir los efectos adversos del cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2018, el **Programa de Digitalización de Repsol** mantiene un compromiso firme con la sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio y generando valor en toda nuestra actividad.





INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Acciones



Acción

Promover la digitalización como palanca de la transformación del complejo industrial.



Descripción

Avanzaremos en el Plan de Digitalización, mediante el uso de nuevas tecnologías e innovación en los procesos y sistemas. Esto nos permitirá alcanzar los objetivos de descarbonización para la transformación del complejo industrial, centrados en proyectos de optimización y eficiencia energética.



Indicadores

1. Iniciar, al menos, nueve proyectos en la segunda ola digital.
2. Poner el foco en seis iniciativas digitales, identificadas previamente como principales e iniciadas en años previos.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos realizado 11 iniciativas de innovación teniendo a la digitalización como palanca de la transformación del Complejo Industrial. De todas ellas, destacamos la **monitorización online Wireless de equipos rotativos**. Este avance tecnológico permite obtener información en tiempo real sobre el estado y rendimiento de la planta, mejorando significativamente la eficiencia operativa, la seguridad y la disponibilidad de las plantas productivas.

Este año también fueron significativas las iniciativas: **Road and Rail** (procesos de carga y descarga), **OneLab** (digitalización en Laboratorio) o **Automatización accesos sistemas** (para simplificación del proceso de alta de nuevos usuarios).

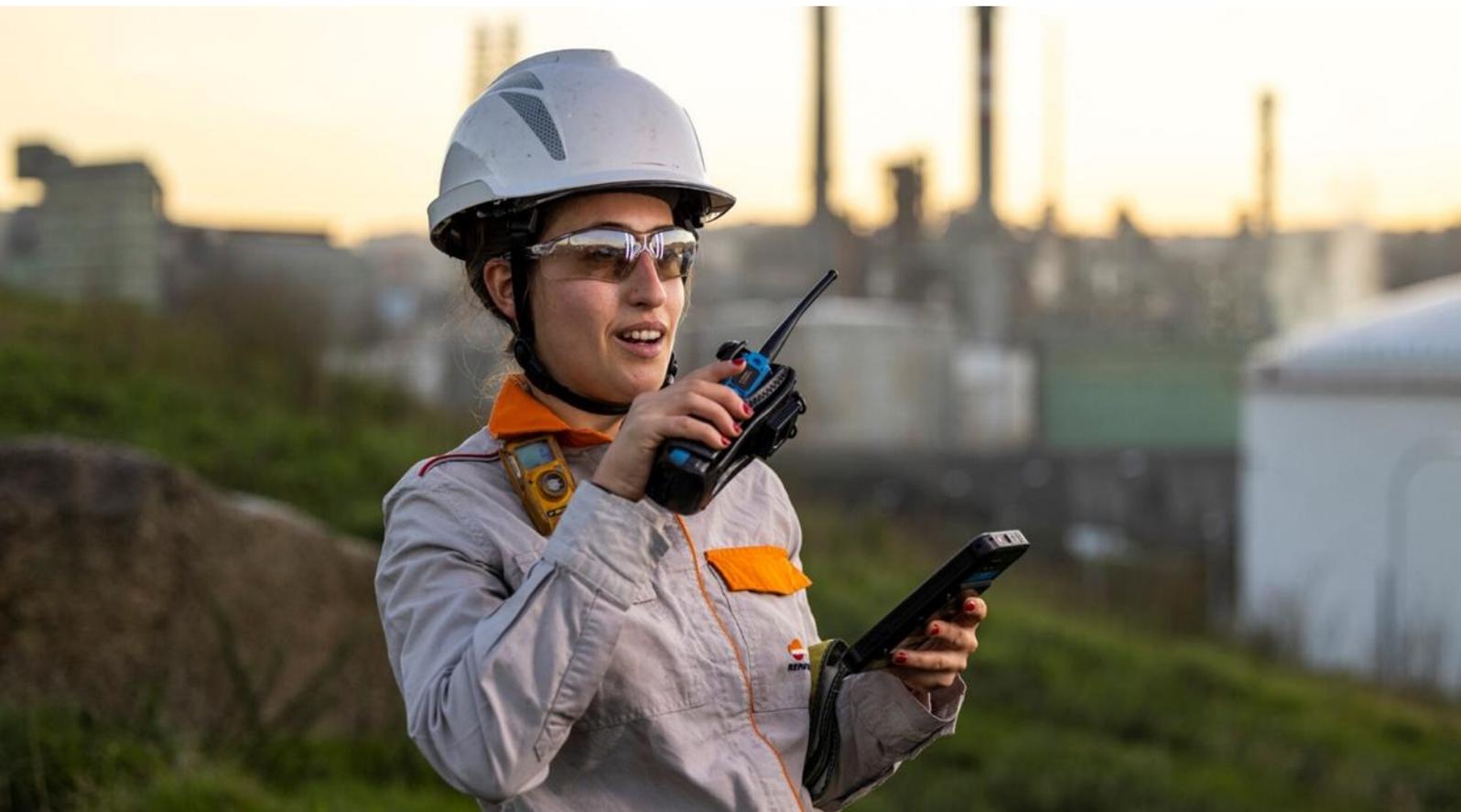
Operación segura

Repsol tiene el compromiso, recogido en su Política de Seguridad y Salud Laboral, de desarrollar todas sus actividades **preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medioambiente**, al mismo tiempo que procura un entorno de trabajo saludable y seguro.

Este compromiso requiere de una **actitud proactiva de la gestión del riesgo** que busca el aprendizaje organizacional, no sólo de los accidentes, sino también de las prácticas habituales de trabajo. De igual manera, precisa de la implementación de unos procesos robustos de gestión de la seguridad.

En el contexto actual la operación segura se extiende también a **las operaciones digitales**. Factores como las tensiones y conflictos geo-políticos a nivel mundial, la expansión de la digitalización y la inteligencia artificial (IA) a cada vez más ámbitos de negocio, y un cibercrimen con recursos crecientes y que también hace uso extensivo de la IA, suponen un aumento constante de las amenazas a las operaciones digitales. Repsol ha estimado como escenario más probable un incremento de los riesgos de ciberseguridad entre el 20% y el 40% en los próximos tres años, y no descarta escenarios más ácidos sobre los que mantendrá una vigilancia.

Hace más de 15 años que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de ciberseguridad, invirtiendo para mantenernos constantemente actualizados en nuestras medidas de mitigación de los riesgos, lo que ha supuesto y seguirá suponiendo un incremento constante de dicha inversión.





OPERACIÓN SEGURA

Acciones



Acción

Programa de Excelencia en Seguridad. Plan de acción derivado del autodiagnóstico 2023.



Descripción

Realizaremos las actividades identificadas para cada una de las líneas de acción, derivadas del autodiagnóstico 2023 dentro del Programa de Excelencia en Seguridad.



Indicadores

Cumplir con el 95% del plan de acción.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos asumido el reto diario de la mejora de nuestra competencia operativa a través de un fuerte compromiso con el Programa de Excelencia en Seguridad, la propuesta de gestión integral de la Seguridad de nuestra Compañía. De las acciones identificadas en el autodiagnóstico que realizamos en 2023, dentro del Programa de Excelencia en Seguridad, hemos implementado el 96,2% de ellas durante el periodo 2024 sobrepasando el objetivo inicial de 95%.

Destacan los objetivos de robustecer nuestros procesos, avanzando entre otras actuaciones en la digitalización de los procedimientos, así como poner el foco en la calidad de la actividad preventiva de nuestras empresas de servicio.



OPERACIÓN SEGURA

Acciones



Acción

Realización de jornadas de seguridad con foco en factor humano.



Descripción

Con la intención de seguir avanzando en la consideración del factor humano en los procesos de seguridad, lanzaremos la Academia de Factor Humano. Los objetivos de la Academia son, entre otros, mejorar el desempeño individual y en equipo, mediante el diseño y aplicación de comportamientos de seguridad o herramientas de reducción de errores.



Indicadores

Alcanzar un porcentaje de participación superior al 50% de la plantilla objetivo.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos realizado jornadas de seguridad con foco en factor humano de cara a mejorar el desempeño individual y en equipo. En la Academia de Factores Humanos han participado 203 personas, lo que supone un alcance del 66%, superando el indicador planteado de porcentaje de participación.

Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra **principal ventaja competitiva y la clave para lograr ser una compañía sostenible**.

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interactuamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos en materia de empresas y derechos humanos, en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.





PERSONAS

Acciones



Acción

Impulsar la divulgación de Repsol como compañía empleadora de calidad.



Descripción

Llevaremos a cabo actuaciones de captación de talento industrial a través de la colaboración con agentes del entorno geográfico, impulsando así el acceso al empleo.



Indicadores

Participar en cinco eventos (foros / ferias).



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Desde el equipo de Personas y Organización de Repsol nos hemos volcado en 2024 en la participación en 13 eventos de empleo. Entre ellos destacamos la Feria de Empleo de la Cámara de Comercio en A Coruña y el VI Innova FP en Santiago, en las que la Directora del Complejo intervino en la apertura.

Ferias y foros de empleo son eventos que nos permiten buscar talento industrial, acercarnos a los estudiantes para darnos a conocer e intercambiar información mutua de cara a la posible empleabilidad.



PERSONAS

Acciones



Acción

Impulsar la educación como formación de calidad tanto para el conocimiento de los estudiantes como para la empleabilidad de nuevos profesionales.



Descripción

Llevaremos a cabo actuaciones de educación centradas en STEM e innovación para jóvenes estudiantes, así como en el apoyo a la Formación Profesional y universitaria como vehículo de acercamiento entre formación y empresa, impulsando así el acceso al empleo.



Indicadores

1. Desarrollar, al menos, dos iniciativas educativas relacionadas con contenidos STEM sobre transición energética y medio ambiente.
2. Contar con 41 alumnos de FP vinculados a la formación en el complejo industrial y 3 alumnos de grado universitario vinculado a la formación en el centro.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos llevado a cabo 10 iniciativas centradas en STEM para jóvenes estudiantes, destacando el apoyo a la World Robot Olympiad (WRO Galicia 2024), Innova FP, el Dron Maker o el reto tecnológico para alumnado FP sobre análisis predictivo.

Por otro lado, hemos formado en el Complejo a 42 alumnos de FP (certificado profesional, dual, dual ordinario, formación en centro de trabajo - fct) y a 2 alumnos universitarios de Sociología (UDC) y Máster de Ingeniería Química (USC). Además, acogimos estadias de 20 alumnos y de 4 docentes de FP.



PERSONAS

Acciones



Acción

Diseñar e impulsar actuaciones de responsabilidad corporativa en nuestro entorno.



Descripción

Llevaremos a cabo un plan de actuación y colaboración con iniciativas de interés para las personas y entidades de nuestra comunidad en los ámbitos sociales, institucionales, empresariales y vecinales.



Indicadores

1. Colaborar con, al menos, cinco iniciativas vecinales.
2. Participar o colaborar en el desarrollo de, al menos, diez iniciativas institucionales, empresariales o de entidades públicas/sociales.
3. Impulsar la actividad cultural y deportiva en la comunidad con la realización de, al menos, cinco eventos.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos impulsado 46 iniciativas de Responsabilidad Corporativa en 2024. Destacan el 18º Premio de Narrativa Breve Repsol en lengua galega; el apoyo a entidades sociales como Banco de Alimentos, AECC, Cruz Roja, Donación de Sangre o Fundación Enki; los convenios con la Universidad para la investigación; las actividades vecinales del entorno; la defensa de la diversidad; la apuesta por la transición energética en la Alianza polo Clima; foros; festivales de música; y la dotación de equipaciones deportivas.



PERSONAS

Acciones



Acción

Proporcionar empleo externo en el desarrollo de la parada de combustibles en el Complejo industrial, como motor económico y social de nuestra Comunidad.



Descripción

Realizaremos una parada de instalaciones del área de combustibles con actuaciones en mantenimiento, innovación, seguridad, sostenibilidad y descarbonización, en la que participarán personas pertenecientes a distintas empresas auxiliares para el desempeño de los trabajos e inversiones previstas.



Indicadores

1. Lograr que más de 35 empresas auxiliares participen en la parada.
2. Alcanzar la cifra de 400 empleados de las empresas auxiliares, trabajando en la parada.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

El Complejo Industrial de Repsol ha llevado a cabo una parada programada en ocho plantas de su área de Combustibles, situadas en Bens (A Coruña), a la que destinó 24,8 millones de euros y duró más de 60 días.

En esta parada, además del personal de Repsol, trabajaron más de 600 profesionales. Todos ellos pertenecen a 45 empresas auxiliares con distintos contratos, lo que subraya el compromiso del Complejo Industrial como motor económico y de empleo en Galicia.

Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía **promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como clave de la relación con nuestros grupos de interés.





ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Acciones



Acción

Canal de comunicación con el entorno que garantice la transparencia informativa sobre nuestra actividad industrial.



Descripción

Seguiremos contando con un canal de comunicación 24 horas, regulado y procedimentado que dé respuesta al entorno ante cualquier cuestión sobre nuestra actividad industrial.



Indicadores

Atender y registrar todas las comunicaciones recibidas en el servicio de atención al entorno las 24h del día, los 366 días del año.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Durante 2024, hemos registrado en el canal de atención 24h, que da respuesta al entorno ante cualquier cuestión sobre nuestra actividad industrial, cincuenta comunicaciones directas de vecinos y entidades, siendo todas atendidas y registradas.



ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Acciones



Acción

Fomentar el desarrollo económico del entorno del complejo industrial.



Descripción

Seguiremos impulsando la participación de empresas locales en procesos de contratación en el 100% de los casos donde el tejido empresarial local tenga capacitación para prestar servicio, asegurando la competencia justa y las buenas prácticas en los procesos de compras y contrataciones.



Indicadores

Invitar al tejido empresarial local al 100% de las licitaciones de los procesos de contratación en los que tengan capacidad para prestar servicio.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Para fomentar el desarrollo económico del entorno del Complejo Industrial, hemos incorporado a empresas locales en el 100% de las licitaciones donde el tejido empresarial local ha tenido capacidad para prestar servicio, lo que está cifrado en 79 licitaciones en 2024.

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Acciones



Acción

Comunicar a la sociedad las iniciativas de Repsol relacionadas con la transición energética.



Descripción

Mantendremos informada a la ciudadanía sobre actuaciones e iniciativas asociadas a la transformación del complejo industrial en un polo energético descarbonizado, abordando ámbitos de la sostenibilidad como la eficiencia energética, los combustibles renovables, la economía circular y la reducción de las emisiones de CO₂.



Indicadores

Llevar a cabo, al menos, 10 actuaciones en estos ámbitos.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Durante 2024 hemos realizado veinte actuaciones específicas para dar a conocer la actividad de Repsol en la transición energética.

Hemos llevado a cabo un plan de visitas al Complejo Industrial en el que han participado más de 500 personas, organizado jornadas sobre combustibles renovables con estudiantes universitarios y FP, participado en mesas redondas de medios de comunicación y foros empresariales, divulgando sobre economía circular en espacios de radio y reportajes e información en prensa y redes.

PROCESO DE actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este plan mediante la publicación de un **informe de cierre**.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este plan se actualizará **anualmente** con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL