

2024

Plan de Sostenibilidad

A CORUÑA





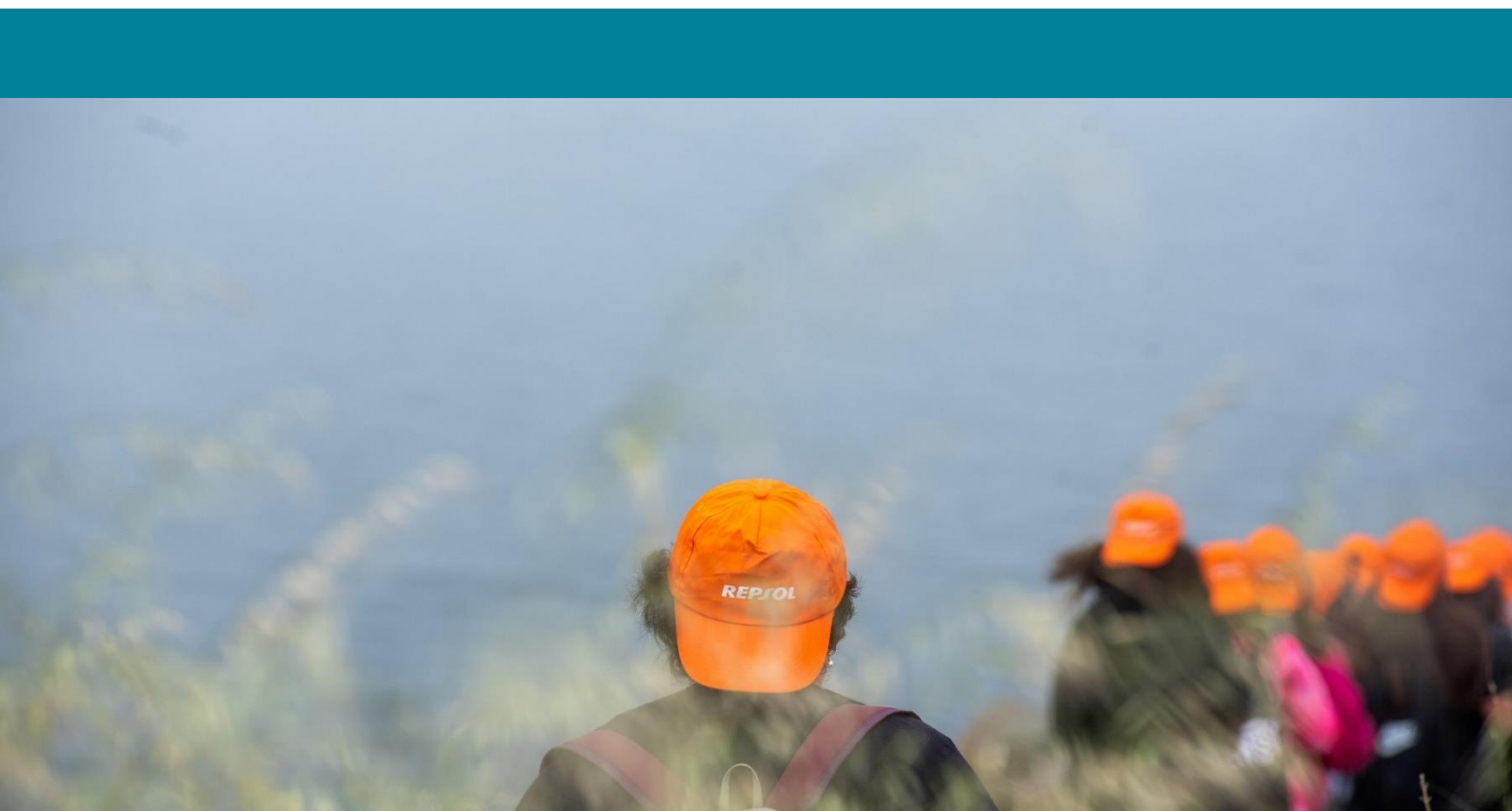
Aviso legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidos a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todos ellos. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos © REPSOL, S. A. 2024 Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de REPSOL, S. A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.



Contenidos

01		
	Nuestra visión de la sostenibilidad	4
02		
	Objetivos de Desarrollo Sostenible	5
03		
	Plan de Sostenibilidad 2024	7
	Resumen	7
	Cambio climático	8
	Medioambiente	13
	Innovación y tecnología	17
	Operación segura	19
	Personas	22
	Ética y transparencia	27
04		
	Proceso de actualización del Plan	31



NUESTRA VISIÓN

de la sostenibilidad

La meta de Repsol es satisfacer la demanda creciente de energía y productos maximizando nuestra contribución al desarrollo sostenible, y llegar a ser una compañía de cero emisiones netas de Gases Efecto Invernadero (GEI) en 2050, como establece nuestra **Política de Sostenibilidad**.

Con este fin, definimos nuestro **Modelo de Sostenibilidad**, organizado en seis ejes de actuación que incorporan los asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza.

El diálogo con nuestros grupos de interés permite identificar oportunidades para maximizar nuestros impactos positivos y minimizar los negativos, que se materializan anualmente en las iniciativas de los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos en los que damos a conocer nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances.

El **Plan Global de Sostenibilidad** recoge nuestros objetivos de sostenibilidad como compañía, y los **Planes Locales de Sostenibilidad** despliegan esta hoja de ruta en cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de los lugares en los que se desarrolla nuestra actividad.



OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

La **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** persigue poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol hemos mostrado nuestro apoyo con esta Agenda desde su aprobación en 2015, y recogemos dicho compromiso en nuestra Política de Sostenibilidad.

Nos focalizamos en los **ODS 7, 8 y 13**, por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático. Además, apostamos por la gestión sostenible del agua (ODS 6), la innovación (ODS 9), y el uso eficiente de los recursos (ODS 12) en nuestras operaciones. Somos conscientes de que, para alcanzar estos compromisos, es esencial la colaboración entre todos (ODS 17).

Anualmente publicamos un **Informe ODS** en el que, a través de numerosos indicadores, proyectos y testimonios, mostramos nuestra aportación a la Agenda a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com.

Conscientes de los retos por delante, en 2021 trazamos con IPIECA una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas**. En los dos últimos años, hemos avanzado en el alineamiento con las acciones definidas en esta hoja de ruta, en nuestro camino hacia una mayor contribución a la Agenda 2030.

En línea con el compromiso adquirido, en 2023, en el ecuador del viaje a 2030, celebramos una **jornada sobre la Agenda 2030**, junto con expertos de diferentes ámbitos del sector privado, en la que debatimos sobre el avance y la necesidad de redoblar esfuerzos.



OBJETIVOS de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



RESUMEN DEL

Plan de Sostenibilidad 2024



Cambio Climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos **firmemente comprometidos** con el acuerdo de París y su aspiración de limitar por **debajo de los 2°C** el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles pre-industriales

A lo largo de las últimas décadas, en Repsol hemos construido una **posición avanzada en relación con la transición energética y la lucha contra el cambio climático**.

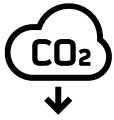
Repsol ha sido pionera en el sector al asumir en 2019 el compromiso de ser **cero emisiones netas en 2050**, alineado con el Acuerdo de París, apostando por la tecnología y su aplicación industrial.

La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el llamado 'trilema energético', ya que es necesario descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantiza un suministro fiable y asequible de energía.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar la neutralidad de emisiones en 2050, siendo las principales palancas de descarbonización la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la electrificación renovable, los combustibles renovables (hidrógeno, biocombustibles avanzados y combustibles sintéticos) y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

Resolver el problema del cambio climático representa un gran reto para la sociedad. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos concretos, en cuyo cumplimiento ya está avanzando.





CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Implementar iniciativas que contribuyan al objetivo de cero emisiones netas de CO₂ en 2050.



Descripción

Seguiremos trabajando en mejoras operativas y realizando inversiones para fomentar la eficiencia energética del complejo, siendo conscientes de que el uso eficiente de la energía es una de las palancas que contribuye a la reducción de emisiones de CO₂.



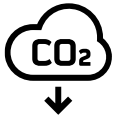
Indicadores

Conseguir una reducción de 11.000 t de emisiones teóricas de CO₂.



Contribución a los ODS





CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Avanzar la transformación industrial de nuestro complejo a través de la descarbonización de nuestros procesos.



Descripción

Llevaremos a cabo proyectos e inversiones de mejora en el desarrollo de nuestro Plan de Descarbonización para reducir nuestras emisiones de CO₂. Cabe destacar los proyectos del área de combustibles con la construcción y puesta en marcha de una nueva torre preflash.



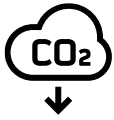
Indicadores

Superar el 80% del avance planificado del Plan de Descarbonización del complejo.



Contribución a los ODS





CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Promover proyectos de producción de energías renovables.



Descripción

Avanzaremos en iniciativas de producción de gases renovables, como el hidrógeno renovable o el biogás/biometano. Estas iniciativas permitirán contribuir a la descarbonización del complejo industrial.



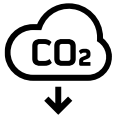
Indicadores

Realizar estudios de ingeniería y tramitaciones de estas iniciativas.



Contribución a los ODS





CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Invertir para alcanzar la transformación industrial y mantener el compromiso ambiental y de sostenibilidad del complejo.



Descripción

Llevaremos a cabo inversiones para el compromiso ambiental y la descarbonización, utilizando la innovación, la eficiencia, la tecnología y la seguridad como palancas para la transformación industrial.



Indicadores

Alcanzar al menos un 90% de cumplimiento en las inversiones que atañen a la descarbonización e innovación, junto con la seguridad y el medio ambiente.



Contribución a los ODS

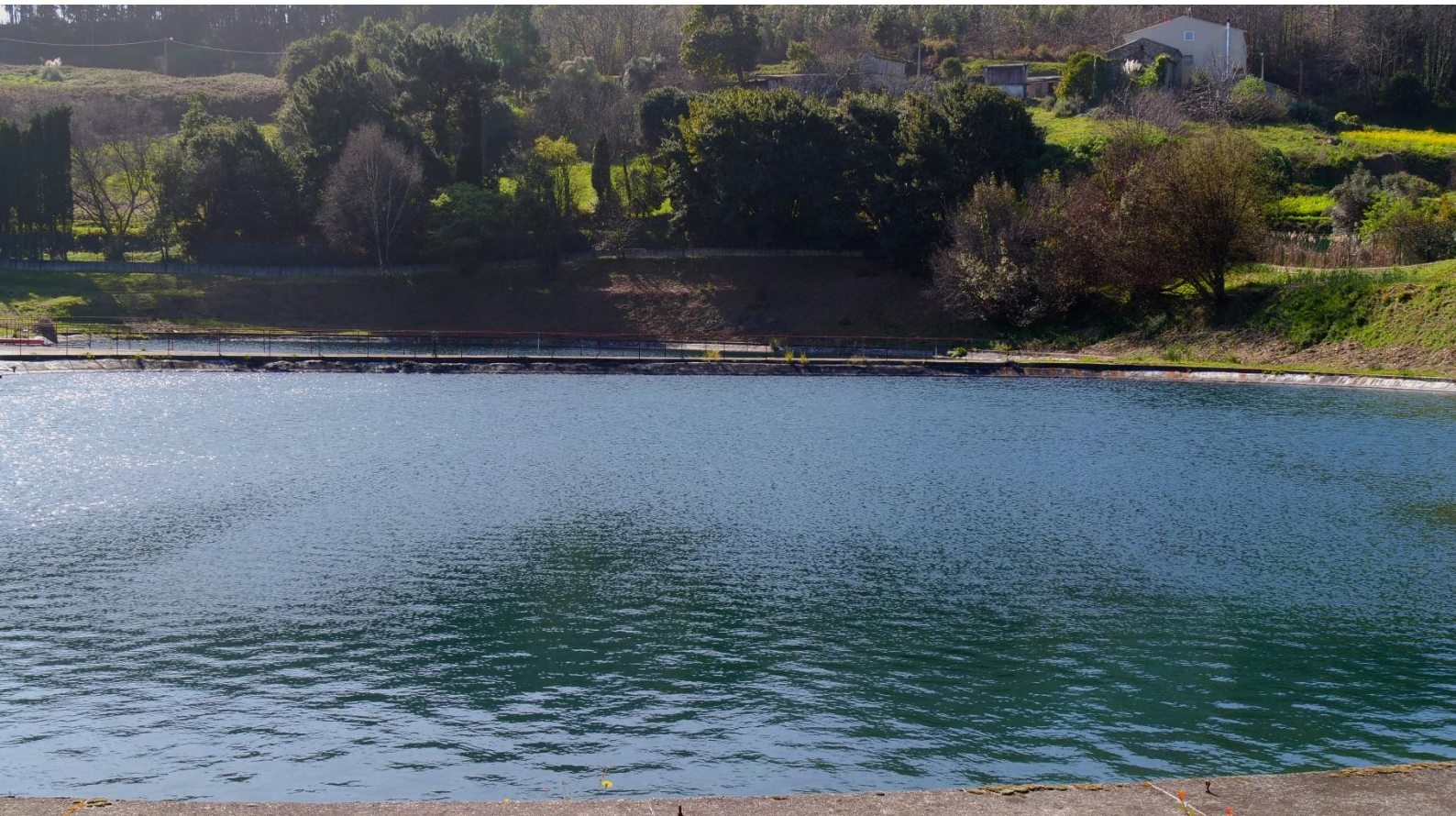


Medioambiente

El compromiso principal en materia de medioambiente de Repsol es proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, garantizando medidas que promuevan la protección del capital natural, la prevención de la contaminación y el uso sostenible de los recursos, tal y como queda recogido en la **Política de Medioambiente** de la compañía.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para **identificar y minimizar los riesgos derivados de nuestras actividades**, prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la aplicación de los principios de la **economía circular**, la eficiencia energética y que reduzcan la huella de carbono.

Trabajamos para mantener la licencia social para operar, demostrando que **somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor**. Para ello, introducimos los criterios de capital natural en la toma de decisiones estratégicas de compañía y aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación, donde la prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas para la gestión ambiental.





MEDIOAMBIENTE

Acciones



Acción

Extender la cultura y el liderazgo ambiental entre todo nuestro personal.



Descripción

Daremos a conocer dentro de la organización, a través de cursos específicos, la política y los principios fundamentales de medioambiente, fomentando entornos de trabajo que favorezcan el desempeño ambiental excelente. En la elaboración de los contenidos de estas acciones de sensibilización, se contará con los conocimientos y participación de los propios trabajadores, para seguir fomentando la cultura de protección y respeto al medio ambiente.



Indicadores

Extender, al menos, el 80% de las acciones de sensibilización definidas.



Contribución a los ODS





MEDIOAMBIENTE

Acciones



Acción

Avanzar en la iniciativa *CEO Water Mandate* (CWM) para abordar los desafíos globales del agua.



Descripción

Dentro de las áreas de compromiso del CWM, desde el complejo industrial apoyaremos la relacionada con la transparencia, mediante la comunicación e información relativa a los indicadores de las operaciones directas. Estos indicadores se centrarán tanto en el ahorro de consumo de agua, como en la eficiencia en la recuperación y recirculación del agua.



Indicadores

1. Ahorrar en el consumo. Por cada tonelada de materia prima que se utilice, emplear un máximo de 0,36 m³ de agua.
2. Eficiencia en la recuperación, alcanzando más de un 40% de recirculación de agua.



Contribución a los ODS





MEDIOAMBIENTE

Acciones



Acción

Procesar materias primas avanzadas (de origen biológico) para la fabricación de biocombustibles.



Descripción

Incorporaremos materias primas como aceites de cocina usado, residuos vegetales y agroalimentarios para la producción de combustibles descarbonizados, contribuyendo así a la transición energética, utilizando la economía circular como palanca.



Indicadores

Utilizar más de 200.000 toneladas de materia prima de origen bio coprocesada.



Contribución a los ODS



Innovación y tecnología

La **innovación tecnológica** es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión **Corporate Venturing**, y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo. Fruto de la alianza entre ArcelorMittal, Holcim, Iberia y Repsol, se ha creado el hub de innovación tecnológica industrial único en España, **All4Zero**, con el objetivo de acelerar el escalado de tecnologías disruptivas del ámbito de la descarbonización y la economía circular, para transformar la industria hacia un modelo más sostenible.

En 2022 Repsol lanzó un nuevo fondo de venture capital externo complementario al fondo corporativo. Este nuevo fondo de inversión capital-riesgo, **Net Zero Ventures**, creado junto con Suma Capital, está enfocado en tecnologías de descarbonización y economía circular, y contará con un capital de hasta 150 millones de euros. Ambos fondos van a contribuir a impulsar el ecosistema emprendedor y detectar tecnologías que contribuyan a acelerar su transición energética y alcanzar cero emisiones netas en 2050.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector en el **OGCI Climate Investments (OCGI-CI)**, vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en start-ups con el objetivo de combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2018, el **Programa de Digitalización de Repsol** mantiene un compromiso firme con la sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio y generando valor en toda nuestra actividad.





INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Acciones



Acción

Promover la digitalización como palanca de la transformación del complejo industrial.



Descripción

Avanzaremos en el Plan de Digitalización, mediante el uso de nuevas tecnologías e innovación en los procesos y sistemas. Esto nos permitirá alcanzar los objetivos de descarbonización para la transformación del complejo industrial, centrados en proyectos de optimización y eficiencia energética.



Indicadores

1. Iniciar, al menos, nueve proyectos en la segunda ola digital.
2. Poner el foco en seis iniciativas digitales, identificadas previamente como principales e iniciadas en años previos.



Contribución a los ODS



Operación segura

Repsol tiene el compromiso, recogido en su Política de Seguridad y Salud Laboral, de desarrollar todas sus actividades **preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medioambiente**, al mismo tiempo que procura un entorno de trabajo saludable y seguro desde el punto de vista tanto físico como emocional.

Este compromiso requiere de una **actitud proactiva de la gestión del riesgo** que busca el aprendizaje organizacional, no sólo de los accidentes, sino también de las prácticas habituales de trabajo. De igual manera, precisa de la implementación de unos procesos robustos de gestión de la seguridad.

En el contexto actual la operación segura se extiende también a **las operaciones digitales**. Factores como las tensiones y conflictos geo-políticos a nivel mundial, la expansión de la digitalización y la inteligencia artificial (IA) a cada vez más ámbitos de negocio, y un cibercrimen con recursos crecientes y que también hace uso extensivo de la IA, suponen un aumento constante de las amenazas a las operaciones digitales. Repsol ha estimado como escenario más probable un incremento de los riesgos de ciberseguridad entre el 20% y el 40% en los próximos tres años, y no descarta escenarios más ácidos sobre los que mantendrá una vigilancia.

Hace más de 15 años que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de ciberseguridad, invirtiendo para mantenernos constantemente actualizados en nuestras medidas de mitigación de los riesgos, lo que ha supuesto y seguirá suponiendo un incremento constante de dicha inversión.





OPERACIÓN SEGURA

Acciones



Acción

Programa de Excelencia en Seguridad. Plan de acción derivado del autodiagnóstico 2023.



Descripción

Realizaremos las actividades identificadas para cada una de las líneas de acción, derivadas del autodiagnóstico 2023 dentro del Programa de Excelencia en Seguridad.



Indicadores

Cumplir con el 95% del plan de acción.



Contribución a los ODS





OPERACIÓN SEGURA

Acciones



Acción

Realización de jornadas de seguridad con foco en factor humano.



Descripción

Con la intención de seguir avanzando en la consideración del factor humano en los procesos de seguridad, lanzaremos la Academia de Factor Humano. Los objetivos de la Academia son, entre otros, mejorar el desempeño individual y en equipo, mediante el diseño y aplicación de comportamientos de seguridad o herramientas de reducción de errores.



Indicadores

Alcanzar un porcentaje de participación superior al 50% de la plantilla objetivo.



Contribución a los ODS



Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra **principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible**.

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interactuamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos en materia de empresas y derechos humanos, en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.





PERSONAS

Acciones



Acción

Impulsar la divulgación de Repsol como compañía empleadora de calidad.



Descripción

Llevaremos a cabo actuaciones de captación de talento industrial a través de la colaboración con agentes del entorno geográfico, impulsando así el acceso al empleo.



Indicadores

Participar en cinco eventos (foros / ferias).



Contribución a los ODS





PERSONAS

Acciones



Acción

Impulsar la educación como formación de calidad tanto para el conocimiento de los estudiantes como para la empleabilidad de nuevos profesionales.



Descripción

Llevaremos a cabo actuaciones de educación centradas en STEM e innovación para jóvenes estudiantes, así como en el apoyo a la Formación Profesional y universitaria como vehículo de acercamiento entre formación y empresa, impulsando así el acceso al empleo.



Indicadores

1. Desarrollar, al menos, dos iniciativas educativas relacionadas con contenidos STEM sobre transición energética y medio ambiente.
2. Contar con 41 alumnos de FP vinculados a la formación en el complejo industrial y 3 alumnos de grado universitario vinculado a la formación en el centro.



Contribución a los ODS





PERSONAS

Acciones



Acción

Diseñar e impulsar actuaciones de responsabilidad corporativa en nuestro entorno.



Descripción

Llevaremos a cabo un plan de actuación y colaboración con iniciativas de interés para las personas y entidades de nuestra comunidad en los ámbitos sociales, institucionales, empresariales y vecinales.



Indicadores

1. Colaborar con, al menos, cinco iniciativas vecinales.
2. Participar o colaborar en el desarrollo de, al menos, diez iniciativas institucionales, empresariales o de entidades públicas/sociales.
3. Impulsar la actividad cultural y deportiva en la comunidad con la realización de, al menos, cinco eventos.



Contribución a los ODS





PERSONAS

Acciones



Acción

Proporcionar empleo externo en el desarrollo de la parada de combustibles en el Complejo industrial, como motor económico y social de nuestra Comunidad.



Descripción

Realizaremos una parada de instalaciones del área de combustibles con actuaciones en mantenimiento, innovación, seguridad, sostenibilidad y descarbonización, en la que participarán personas pertenecientes a distintas empresas auxiliares para el desempeño de los trabajos e inversiones previstas.



Indicadores

1. Lograr que más de 35 empresas auxiliares participen en la parada.
2. Alcanzar la cifra de 400 empleados de las empresas auxiliares, trabajando en la parada.



Contribución a los ODS



Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía **promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del **Modelo de Sostenibilidad de Repsol**. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.





ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Acciones



Acción

Canal de comunicación con el entorno que garantice la transparencia informativa sobre nuestra actividad industrial.



Descripción

Seguiremos contando con un canal de comunicación 24 horas, regulado y procedimentado que dé respuesta al entorno ante cualquier cuestión sobre nuestra actividad industrial.



Indicadores

Atender y registrar todas las comunicaciones recibidas en el servicio de atención al entorno las 24h del día, los 366 días del año.



Contribución a los ODS





ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Acciones



Acción

Fomentar el desarrollo económico del entorno del complejo industrial.



Descripción

Seguiremos impulsando la participación de empresas locales en procesos de contratación en el 100% de los casos donde el tejido empresarial local tenga capacitación para prestar servicio, asegurando la competencia justa y las buenas prácticas en los procesos de compras y contrataciones.



Indicadores

Invitar al tejido empresarial local al 100% de las licitaciones de los procesos de contratación en los que tengan capacidad para prestar servicio.



Contribución a los ODS



ÉTICA Y TRANSPARENCIA **Acciones**



Acción

Comunicar a la sociedad las iniciativas de Repsol relacionadas con la transición energética.



Descripción

Mantendremos informada a la ciudadanía sobre actuaciones e iniciativas asociadas a la transformación del complejo industrial en un polo energético descarbonizado, abordando ámbitos de la sostenibilidad como la eficiencia energética, los combustibles renovables, la economía circular y la reducción de las emisiones de CO₂.



Indicadores

Llevar a cabo, al menos, 10 actuaciones en estos ámbitos.



Contribución a los ODS



PROCESO DE actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este plan mediante la publicación de un **informe de cierre**.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este plan se actualizará **anualmente** con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL