



Repsol e Cruz Vermella impulsan a inserción laboral de mulleres en situación de vulnerabilidade

- **Repsol asinou un convenio de colaboración con Cruz Vermella**, para promover a formación de mulleres en situación de vulnerabilidade social e fomentar que se incorporen ás factorías de GLP (Butano), Lubricantes e Asfaltos, que Repsol ten en cinco localidades españolas.
- O obxectivo deste convenio é conseguir unha cualificación integral das alumnas que combine teoría e práctica, e permita a súa incorporación ao mundo laboral **no ámbito industrial** ao recibir formación específica que as habilite como persoal técnico especializado.
- Vinte e nove mulleres participan neste proxecto e, unha vez superadas as probas, pasarán a **formar parte das bolsas de emprego** de Repsol en Factoría de GLP Bens (A Coruña), Puertollano (Cidade Real), Montornés (Barcelona), Castelló, e Val de Vertedoiros (Cartaxena).

Repsol asinou un convenio de colaboración con Cruz Vermella para promover a formación e fomentar a incorporación laboral no ámbito industrial de mulleres en risco de vulnerabilidade social. Este convenio permitirá que preto de trinta mulleres en risco de vulnerabilidade social realicen formación teórica e práctica nas factorías de GLP, Lubricantes e Asfaltos que Repsol ten en cinco localidades españolas.

O director de Persoas e Organización da dirección xeral de Cliente de Repsol, Roberto Cabrera, e a presidenta de Cruz Vermella na provincia de Cidade Real, Encarnación Luque, oficializaron esta colaboración que se enmarca no programa Plan de Emprego de Cruz Vermella en todo o ámbito nacional e que se desenvolve en coordinación con empresas de diferentes sectores produtivos.

Para o directivo de Repsol, Roberto Cabrera, esta alianza supón “un impulso ao compromiso de Repsol coa igualdade de oportunidades incorporando talento feminino ao sector industrial, onde historicamente as mulleres foron minoría”. Neste sentido, sumar nesta estratexia a Cruz Vermella “pareceunos unha oportunidade porque contan cunha extensa rede de programas orientados a colectivos vulnerables, que, coa formación oportuna, poden ter unha oportunidade de inserción laboral en empregos de calidade como os do sector industrial”, engade Cabrera.

Cruz Vermella puxo de manifesto a implicación de Repsol con esta iniciativa que supoñerán crear oportunidades que cambian a vida das mulleres, proporcionando oportunidades de traballo e levando a cabo accións que axudan a reducir a brecha de xénero en determinadas profesións.

Mulleres na industria, presente en cinco provincias

O proxecto de inserción laboral Mulleres na industria, liderado por Repsol e Cruz Vermella, desenvólvese nas factorías de GLP, Lubricantes e Asfaltos que a compañía ten en cinco localidades españolas.





As alumnas que superen as probas requiridas, así como a fase práctica, pasarán a formar parte da bolsa de emprego destas factorías. Desta forma, segundo o directivo de Repsol “anticipámonos ás necesidades que poidan xurdir nas nosas fábricas e mantemos activa nosa bolsa de emprego, contando con persoal formado por nós e que coñece o noso negocio”.

As factorías de GLP da Coruña, Castelló e Montornés (Barcelona) imparten esta formación específica para que as mulleres participantes poidan acceder á bolsa de emprego como operario industrial de envasado. Nos centros do Val de Vertedoiros (Cartaxena) e Puertollano (Cidade Real), os cursos están a impartirse tanto nos negocios de GLP como nos centros de Asfaltos, Lubricantes e especialidades.

Contacto de prensa Repsol

Tel.: +34 91 753 87 87

prensa@repsol.com

www.repsol.com

Contacto de prensa Cruz Roja

Tel.: +34 91 428 78 87

prensa@cruzroja.es

www2.cruzroja.es



**Repsol Compromiso
Cero Emisiones Netas
2050**