



## Repsol y Cruz Roja impulsan la inserción laboral de mujeres en situación de vulnerabilidad

- **Repsol ha firmado un convenio de colaboración con Cruz Roja**, para promover la formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social y fomentar que se incorporen a las factorías de GLP (Butano), Lubricantes y Asfaltos, que Repsol tiene en cinco localidades españolas.
- El objetivo de este convenio es conseguir una cualificación integral de las alumnas que combine teoría y práctica, y permita su incorporación al mundo laboral **en el ámbito industrial** al recibir formación específica que las habilite como personal técnico especializado.
- Veintinueve mujeres participan en este proyecto y, una vez superadas las pruebas, pasarán a **formar parte de las bolsas de empleo** de Repsol en Factoría de GLP Bens (A Coruña), Puertollano (Ciudad Real), Montornés (Barcelona), Castellón, y Valle de Escombreras (Cartagena).

Repsol ha firmado un convenio de colaboración con Cruz Roja para promover la formación y fomentar la incorporación laboral en el ámbito industrial de mujeres en riesgo de vulnerabilidad social. Este convenio permitirá que cerca de treinta mujeres en riesgo de vulnerabilidad social realicen formación teórica y práctica en las factorías de GLP, Lubricantes y Asfaltos que Repsol tiene en cinco localidades españolas.

El director de Personas y Organización de la dirección general de Cliente de Repsol, Roberto Cabrera, y la presidenta de Cruz Roja en la provincia de Ciudad Real, Encarnación Luque, han oficializado esta colaboración que se enmarca en el programa Plan de Empleo de Cruz Roja en todo el ámbito nacional y que se desarrolla en coordinación con empresas de diferentes sectores productivos.

Para el directivo de Repsol, Roberto Cabrera, esta alianza supone “un impulso al compromiso de Repsol con la igualdad de oportunidades incorporando talento femenino al sector industrial, donde históricamente las mujeres han sido minoría”. En este sentido, sumar en esta estrategia a Cruz Roja “nos pareció una oportunidad porque cuentan con una extensa red de programas orientados a colectivos vulnerables, que, con la formación oportuna, pueden tener una oportunidad de inserción laboral en empleos de calidad como los del sector industrial”, añade Cabrera.

Cruz Roja ha puesto de manifiesto la implicación de Repsol con esta iniciativa que supondrán crear oportunidades que cambian la vida de las mujeres, proporcionando oportunidades de trabajo y llevando a cabo acciones que ayudan a reducir la brecha de género en determinadas profesiones.

### *Mujeres en la industria, presente en cinco provincias*

El proyecto de inserción laboral Mujeres en la industria, liderado por Repsol y Cruz Roja, se desarrolla en las factorías de GLP, Lubricantes y Asfaltos que la compañía tiene en cinco localidades españolas.





Las alumnas que superen las pruebas requeridas, así como la fase práctica, pasarán a formar parte de la bolsa de empleo de estas factorías. De esta forma, según el directivo de Repsol “nos anticipamos a las necesidades que puedan surgir en nuestras fábricas y mantenemos activa nuestra bolsa de empleo, contando con personal formado por nosotros y que conoce nuestro negocio”.

Las factorías de GLP de A Coruña, Castellón y Montornés (Barcelona) imparten esta formación específica para que las mujeres participantes puedan acceder a la bolsa de empleo como operario industrial de envasado. En los centros del Valle de Escombreras (Cartagena) y Puertollano (Ciudad Real), los cursos se están impartiendo tanto en los negocios de GLP como en los centros de Asfaltos, Lubricantes y especialidades.

#### Contacto de prensa Repsol

Tel.: +34 91 753 87 87  
[prensa@repsol.com](mailto:prensa@repsol.com)  
[www.repsol.com](http://www.repsol.com)

#### Contacto de prensa Cruz Roja

Tel.: +34 91 428 78 87  
[prensa@cruzroja.es](mailto:prensa@cruzroja.es)  
[www2.cruzroja.es](http://www2.cruzroja.es)

