



Cierre del Plan de Sostenibilidad 2025

A Coruña

repsol



Proyecto de investigación de la Universidade da Coruña para la gestión de la especie exótica invasora *helichrysum petiolare* en la costa de Dexo.

Aviso legal

Este Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de objetivos dirigidos a la contribución del desarrollo sostenible. Las empresas integrantes dentro del Grupo Repsol tienen el firme propósito de trabajar en la consecución de cada uno de ellos. Sin perjuicio de lo anterior, las empresas del Grupo Repsol se reservan la facultad de modificar, aplazar y/o cancelar cualquier de los objetivos anteriores con la justificación correspondiente sin que ello conlleve ningún tipo de responsabilidad. La información de este documento, de carácter voluntario, no ha sido auditada.

© REPSOL, S. A. 2025 Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de REPSOL, S. A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Contenidos

- 01 Nuestra visión de la sostenibilidad
- 02 Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 03 Plan de Sostenibilidad 2025
 - 03.1. Resumen
 - 03.2. Medioambiente
 - 03.3. Social
 - 03.4. Gobernanza
- 04 Proceso de actualización del Plan

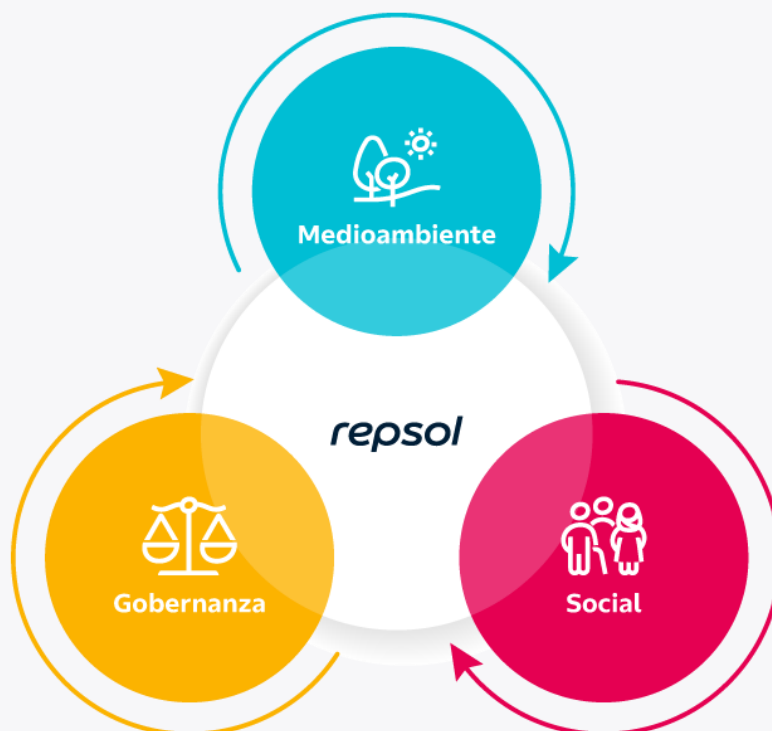
Nuestra visión de la sostenibilidad

Los planes de sostenibilidad recogen los objetivos que nos marcamos en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza

Nuestra meta es satisfacer la demanda creciente de energía y productos maximizando nuestra contribución al desarrollo sostenible, para cubrir las necesidades presentes sin comprometer las de las generaciones futuras. Nuestro compromiso es llegar a ser una compañía de cero emisiones netas de Gases Efecto Invernadero en 2050 en línea con los objetivos del Acuerdo de París, tal y como establece nuestra **Política de Sostenibilidad**.

Para lograrlo, cada año nos marcamos objetivos que acerquen nuestro desempeño a lo que esperan de nosotros nuestros grupos de interés. Estos compromisos se materializan en los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción que hacemos públicos y sobre los que posteriormente reportamos los avances.

El **Plan Global** recoge nuestros objetivos de sostenibilidad como compañía, y los **Planes Locales** despliegan esta hoja de ruta en cada país o complejo industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de los lugares en los que se desarrolla nuestra actividad. En 2025 alineamos nuestros planes de sostenibilidad con la directiva europea sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD) y los criterios Ambiental, Social y Gobernanza (ASG).



Objetivos de desarrollo sostenible

La **Agenda 2030 de las Naciones Unidas** fue aprobada en septiembre de 2015 para dar respuesta a los grandes desafíos mundiales. Los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** que la componen forman un plan de acción global que abarca las esferas económica, social y ambiental. En Repsol apoyamos esta Agenda y recogemos dicho compromiso en nuestra Política de Sostenibilidad.

Un análisis de las metas a las que más podemos contribuir, por el sector al que pertenecemos, nos ha llevado a focalizarnos en el **ODS 7** (Energía asequible y no contaminante), el **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y el **ODS 13** (Acción por el clima).

Adicionalmente, también dirigimos nuestros esfuerzos al **ODS 6** (Agua limpia y saneamiento), el **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructura) y el **ODS 12** (Producción y consumo responsables). Y somos conscientes de que la colaboración, representada por el **ODS 17** (Alianzas para lograr los objetivos), es esencial para poder cumplir con este plan de acción.

Nuestra contribución a la Agenda 2030 se detalla cada año con la publicación de un **Informe ODS**. En este documento mostramos nuestra aportación a nivel global y local, a través de diferentes indicadores e iniciativas. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com.



Objetivos de desarrollo sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar a la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Balance: nuestro resumen del año

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:



Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

Proyectos destacados

Nuestro resumen del año

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Utilizando la energía que realmente necesitamos, formando a nuestro equipo humano e impulsando la digitalización.



El uso eficiente de la energía en nuestros procesos productivos nos permite utilizar menos recursos, obteniendo los mismos resultados. Un ejemplo lo encontramos en nuestra unidad de Platformado-2 del área de producción de combustibles, que cuenta desde noviembre de 2025 con una nueva tecnología de referencia en eficiencia térmica. La instalación en la unidad del equipo *Packinox de Alfa Laval* nos permite mejorar el ahorro energético de la planta, que se traduce en una reducción anual de 2.000 toneladas de emisiones de CO².



Mediante la **Academia de Factores Humanos** buscamos mejorar los comportamientos relacionados con la seguridad en las instalaciones. En 2025 hemos dirigido el programa al personal de las áreas de Producción, Seguridad y Mantenimiento del Complejo Industrial. Han participado en jornadas de formación teórica y práctica, realizando además acompañamientos individualizados y en equipo en el puesto de trabajo, lo que les ha permitido mejorar la percepción de la seguridad y la disciplina operativa.



En A Coruña, recibimos el **Premio a la innovación industrial** del Colegio de Ingenieros Industriales de Galicia (ICOIIG) por el proyecto “**Sensorización Inalámbrica; Monitorización Wireless de equipos rotativos (IIOT)**”. Los sensores Wireless son dispositivos inalámbricos que se colocan en los equipos de planta y permiten la monitorización online de los mismos, abriendo un mundo de datos y oportunidades que están cambiando el modo en que trabajamos. Integramos tecnologías avanzadas para mejorar la eficiencia, seguridad, disponibilidad de las plantas productivas y sostenibilidad del Complejo Industrial.

Medioambiente



Compartimos la preocupación de la sociedad respecto al efecto de la actividad humana sobre el clima y estamos **comprometidos** con el Acuerdo de París y su aspiración de limitar el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles preindustriales.

A lo largo de las últimas décadas, estamos avanzando en la transición energética y la lucha contra el cambio climático, siendo la primera empresa en nuestro sector en asumir en 2019 el compromiso de ser **cero emisiones netas de gases efecto invernadero en 2050**.

La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el llamado 'trilema energético', que supone descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantice un suministro fiable y asequible de energía. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos en cuyo cumplimiento ya está avanzando.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar nuestro objetivo de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Nos apoyamos principalmente en cuatro palancas de descarbonización: la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la generación de energía eléctrica renovable, el desarrollo de combustibles renovables y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

La actividad de investigación en nuestro **Repsol Technology Lab** se complementa con el fondo de inversión **Corporate Venturing**, y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas, startups y universidades de todo el mundo. Somos conscientes de que los retos industriales hay que abordarlos desde la colaboración, para agilizar la implantación de nuevas tecnologías. Así, son ejemplos claros el hub de innovación tecnológica industrial **All4Zero**, el fondo de inversión capital-riesgo **Net Zero Ventures** o el fondo de inversión con empresas del sector **OGCI Climate Investments** (OCGI-CI).



Medioambiente



El **Programa Digital de Repsol**, reconocido por el MIT y Gartner, está presente en todas las unidades de negocio con más de 800 iniciativas digitales. En 2023, se lanzó una segunda fase del programa con horizonte a 2027, en la que se desarrolló una metodología para evaluar y priorizar iniciativas digitales que contribuyan al objetivo de descarbonización. En 2024, se aplicó esa metodología de evaluación y se estableció una hoja de ruta para nuevas iniciativas. Durante este año, se invirtieron 63 millones de euros en proyectos clave para la descarbonización, que han facilitado una reducción de entre 120 y 150 mil toneladas de CO₂eq.

Nuestra meta es proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, promoviendo la protección del medioambiente y el uso sostenible de los recursos sin comprometer el bienestar de las generaciones futuras, tal y como queda recogido en la **Política de Medioambiente** de la compañía.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para **identificar, evaluar y gestionar nuestros impactos, dependencias, riesgos y oportunidades** sobre el medioambiente, en nuestras actividades y los lugares donde operamos, a lo largo de la cadena de valor, así como en los productos y servicios que ofrecemos a la sociedad.

Trabajamos para conseguir la licencia social para operar y, para ello, nos comprometemos a integrar los principios de la economía circular en nuestros procesos, productos y servicios; prevenir la generación de residuos y gestionar los que se hayan producido; proteger y conservar la biodiversidad, los ecosistemas y los servicios ecosistémicos asociados; reducir la captación de agua dulce procedente del medioambiente, fomentar el uso de fuentes alternativas, la reutilización interna; y prevenir y controlar los impactos asociados a las emisiones al aire, al agua y al suelo.





Medioambiente: acciones



Acción

Contribuir al objetivo de ser una compañía cero emisiones netas de CO₂ en 2050.



Descripción

Desarrollaremos proyectos y realizaremos inversiones dentro de nuestro Plan de Descarbonización para reducir nuestras emisiones de CO₂. Seguiremos trabajando en mejoras operativas, entre otras actuaciones, para fomentar la eficiencia energética del Complejo, uno de los mayores ejes de descarbonización.



Indicadores

El objetivo para 2025 es ahorrar 5.000 toneladas CO₂/año.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



Hemos alcanzado ahorros de CO₂ por valor de 7.061 toneladas de CO₂/año, por encima del objetivo marcado para el año 2025.



Medioambiente: acciones



Acción

Promover proyectos para la transformación industrial del complejo en un polo multienergético.



Descripción

Llevaremos a cabo iniciativas centradas en las palancas de la estrategia de Repsol para transformar sus complejos industriales (economía circular, eficiencia energética e hidrógeno renovable).



Indicadores

Poner en marcha al menos 3 iniciativas.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



Hemos llevado a cabo varias iniciativas de transformación, destacando la ejecución y puesta en servicio del proyecto para poder producir combustible aviación en la unidad de HDS-1. También hemos iniciado la producción de biopropano como biocombustible para transporte (autogas). Hemos mejorado la eficiencia energética de los procesos con tres nuevas actuaciones: un nuevo intercambiador (Packinox) en Platformado-2, procesado de slops en unidades de Crudo1 y 2, y el rediseño de un intercambiador en unidad Gases-2.



Medioambiente: acciones



Acción

Invertir para alcanzar la transformación industrial y mantener el compromiso ambiental y de sostenibilidad del complejo.



Descripción

Llevaremos a cabo inversiones para el compromiso ambiental y la descarbonización, utilizando la innovación, la eficiencia, la tecnología y la seguridad como palancas para la transformación industrial.



Indicadores

Alcanzar al menos un 90% de cumplimiento en las inversiones que atañen a la descarbonización e innovación, junto con la seguridad y el medio ambiente.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



El plan de inversiones de 2025 tenía previsto un total de 15,67 millones de euros en mejoras de descarbonización, seguridad y medioambiente, y a lo largo del año hemos conseguido ejecutar 15,73 millones de euros. Por tanto, hemos cumplido el objetivo, superando ligeramente el 100% establecido.



Medioambiente: acciones



Acción

Procesar materias primas de origen orgánico para la fabricación de combustibles renovables.



Descripción

Incorporaremos materias primas como aceites de cocina usado, residuos vegetales y agroalimentarios para la producción de combustibles renovables, contribuyendo así a la transición energética, utilizando la economía circular.



Indicadores

Utilizar más de 100.000 toneladas de materia prima de origen orgánico.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



En 2025 hemos procesado 173.004 toneladas (TM) de materia prima de origen orgánico para la obtención de combustibles renovables:

- 86.307 TM de materias primas como aceite usado de cocina o residuos agroalimentarios que se han coprocesado para producir hidrobiodiesel (HVO).
- 86.697 TM de biocombustible FAME (éster metílico de ácidos grasos), utilizadas en blending (proceso productivo que mezcla los productos ya refinados con aditivos y componentes para obtener productos finales) para producir biodiesel.



Medioambiente: acciones



Acción

Extender la cultura y el liderazgo ambiental entre todo nuestro personal.



Descripción

Promoveremos la excelencia ambiental en las operaciones a través de la observación directa de comportamientos enfocados al correcto desempeño ambiental en planta y áreas de control. Estas observaciones permitirán detectar oportunidades de mejora y fomentar una cultura de sostenibilidad y responsabilidad ambiental entre todo el personal.



Indicadores

Realizar observaciones por, al menos, el 80% de las áreas clave definidas.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



Durante 2025 se ha avanzado en el diseño del modelo de observaciones ambientales y en la definición de las áreas clave a evaluar, así como en la revisión de buenas prácticas de observación. Este trabajo ha permitido consolidar las bases metodológicas necesarias para su futura implantación, asegurando que el sistema promueva efectivamente la cultura y el liderazgo ambiental en el personal.



Medioambiente: acciones



Acción

Proteger la biodiversidad en el área de influencia del Complejo.



Descripción

Impulsar actuaciones que protejan la biodiversidad, tanto marina como terrestre en el ámbito de A Coruña-Arteixo y el área metropolitana.



Indicadores

Apoyar al menos dos iniciativas.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



Hemos continuado apoyando la biodiversidad a través de la financiación de los trabajos de gestión de la especie exótica invasora *Helichrysum petiolare* en el monumento natural "Costa de Dexo" y entorno. Estos estudios han sido dirigidos por los investigadores de la Universidade da Coruña, el Dr. Jaime Fagúndez y la Dra. María J. Servia contando con el apoyo del Concello de Oleiros. El diseño experimental consistió en la evaluación de tres métodos alternativos de control de la especie con diversas iniciativas.



Medioambiente: acciones



Acción

Avanzar en la iniciativa *CEO Water Mandate* (CWM) para abordar los desafíos globales del agua.



Descripción

Vamos a apoyar aquellas actuaciones sobre el agua relacionadas con la transparencia, mediante la comunicación e información relativa a los indicadores de las operaciones directas, Dentro de las áreas de compromiso del CWM, desde el complejo industrial apoyaremos la relacionada con la transparencia, mediante la comunicación e información relativa a los indicadores de las operaciones directas como de iniciativas de acción colectiva o de la comunidad.



Indicadores

1. Ahorrar en el consumo. Por cada tonelada de materia prima que se utilice, emplear un máximo de 0,48 m³ de agua.
2. Realización de al menos dos actuaciones de cualquiera de los ejes de acción.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



En 2025 se consumieron 0,479 m³ de agua por cada tonelada de materia prima utilizada, lo que supone un cumplimiento del 99% del indicador marcado.

Dentro de otras actuaciones, estamos realizando un estudio específico sobre los sistemas de aditivación que permitan ajustar el consumo de agua. Y en el ámbito de protección ambiental, destaca el acuerdo de colaboración que junto a la Autoridad Portuaria de A Coruña mantenemos con el *Instituto tecnológico para el control del medio marino* (Intecmar) en las zonas marinas portuarias de A Coruña y su entorno.



Medioambiente: acciones



Acción

Avanzar en la digitalización como palanca de la transformación del complejo industrial.



Descripción

Continuaremos desarrollando el Plan de Digitalización, mediante el uso de nuevas tecnologías e innovación en los procesos y sistemas. De este modo, nos centraremos en proyectos de optimización y eficiencia energética que nos permitan alcanzar los objetivos de descarbonización para la transformación del complejo industrial.



Indicadores

1. Iniciar, al menos, siete proyectos.
2. Poner el foco en seis iniciativas digitales, identificadas previamente como principales e iniciadas en años previos.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



Este año en el Complejo hemos colaborado en 14 iniciativas digitales. Cabe destacar la liderada desde nuestro centro de A Coruña: la plataforma de gestión de seguridad que nos permite disponer de toda la información crítica e importante de forma sencilla para una gestión rápida, segura y eficaz. Otra iniciativa para destacar es la denominada One-Lab: Gestión de laboratorio que se realizará desde una plataforma única para todos los centros y Onestore: Catalogación única de nuevos materiales.



Medioambiente: acciones



Acción

Establecer Alianzas para apoyar la transición energética, la industria y la innovación en Galicia.



Descripción

Respaldaremos acuerdos, convenios y apoyaremos proyectos o actuaciones conjuntas con entidades públicas o privadas para el impulso de la innovación, la industria y la transición energética en Galicia.



Indicadores

Impulsar 4 actuaciones, proyectos o acuerdos.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



Firmamos un acuerdo con la Autoridad Portuaria de A Coruña para completar el traslado de los tráficos al Puerto Exterior, con una inversión de 140 millones de euros. Tenemos varios proyectos de transformación y eficiencia energética que cuentan con apoyo de la Unión Europea. Gracias a nuestra alianza con Mulleres Colleiteiras, podemos utilizar residuo de aceite de cocina usado de proximidad para fabricar combustibles renovables. Participamos como mentores en el Programa de Mentorización de la Alianza polo Clima.

Social



En Repsol, **las personas que integran nuestra compañía son la principal ventaja competitiva para avanzar hacia la sostenibilidad.**

Este avance se alcanzará mediante el **compromiso de nuestros empleados**, impulsados por líderes inspiradores que los motiven a ser protagonistas de este cambio. Todo ello, sin descuidar aspectos clave en la gestión de personas, como seguir impulsando la atracción y retención del talento, la igualdad de oportunidades, el talento diverso, el equilibrio entre la vida profesional y personal al igual que la formación y el desarrollo.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas** con los agentes con los que interactuamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a **respetar los derechos humanos** internacionalmente reconocidos en materia de empresas y derechos humanos, en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.



Social



Repsol tiene el compromiso, recogido en su Política de Seguridad y Salud Laboral, de desarrollar todas sus actividades **preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medioambiente**, al mismo tiempo que procura un entorno de trabajo saludable y seguro desde el punto de vista tanto físico como emocional.

Este compromiso requiere de una **actitud proactiva de la gestión del riesgo** que busca el aprendizaje organizacional, no sólo de los accidentes, sino también de las prácticas habituales de trabajo. De igual manera, precisa la implementación de unos procesos robustos de gestión de la seguridad.

En el contexto actual, **la operación segura se extiende también a las operaciones digitales**. La expansión de la digitalización y la inteligencia artificial (IA), junto a las tensiones geopolíticas y un cibercrimen con recursos crecientes y que también hace uso de la IA, suponen un aumento constante de las amenazas a las operaciones digitales. Repsol ha estimado como escenario más probable un incremento de los riesgos de ciberseguridad entre el 20% y el 40% en los próximos tres años, y no descarta escenarios más ácidos sobre los que mantendrá una vigilancia.

Hace más de 15 años que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de ciberseguridad**, invirtiendo para mantenernos constantemente actualizados en nuestras medidas de mitigación de los riesgos, lo que ha supuesto y seguirá suponiendo un incremento constante de dicha inversión.



Social



Acción

Impulsar las actuaciones de Repsol como motor económico y compañía empleadora.



Descripción

Potenciaremos la captación de talento industrial mediante iniciativas de creación de empleo de forma individual o en alianza con otras áreas de la Compañía y de entidades externas.



Indicadores

1. Participar en 6 iniciativas de impulso laboral.
2. 5 Alianzas con entidades públicas o privadas para llevarlo a cabo.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



Hemos participado en 24 iniciativas con el objetivo de fomentar la captación de talento industrial. Entre ellas destaca la participación en ferias de empleo, foros de talento, mesas redondas, visitas y charlas a alumnado o acciones informativas con medios. Así como alianzas con la Consellería de Educación, Universidades e FP, centros educativos IES A Sardiñeira, CEIFP Ferrolterra o la Universidade Laboral; impulsores de empleo como la Cámara de Comercio; la Confederación de Empresarios de A Coruña o IFFE.

Social



Acción

Fomentar el desarrollo económico del entorno del complejo industrial.



Descripción

Seguiremos impulsando la participación de empresas locales en procesos de contratación en el 100% de los casos donde el tejido empresarial local tenga capacitación para prestar servicio, asegurando la competencia justa y las buenas prácticas en los procesos de compras y contrataciones.



Indicadores

Invitar al tejido empresarial local al 100% de las licitaciones de los procesos de contratación en los que tengan capacidad para prestar servicio.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



Hemos incorporado empresas locales en el 100% de las 88 licitaciones donde el tejido empresarial local tenía capacidad para prestar servicio.

Social



Acción

Incorporar iniciativas relacionadas con la diversidad y la inclusión.



Descripción

Promoveremos y participaremos en distintas iniciativas para impulsar la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad e inclusión. De este modo, contribuir a la misión de promover la evolución hacia una cultura inclusiva donde todas las personas se sientan respetadas y valoradas, en un ambiente de trabajo en el que puedan desarrollar todo su potencial independientemente de sus características personales.



Indicadores

1. Impulso y/o participación en 8 iniciativas propias o de terceros.
2. 5 Actividades formativas, de mentoring o de concienciación para personal propio.
3. Difusión de las iniciativas: Número de impactos de comunicación interna y externa superior a 20.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



1. Hemos participado en 9 iniciativas de diversidad, destacando el I encuentro de Mujer e Industria, la celebración de la Niña y la Ciencia, en varios foros y una mesa de debate sobre diversidad.
2. En actividades formativas, se ha iniciado el despliegue del proyecto juntos por la diversidad, llegando en 2025 al equipo directivo y responsables de Libro de Gestión.
3. Publicamos información en 47 boletines internos en 2025 y numerosas notas internas. La difusión externa ha superado la veintena de publicaciones y un video.

Social



Acción

Apoyar la Educación como llave para el conocimiento y la empleabilidad.



Descripción

Realizaremos actuaciones en el ámbito de la educación centradas en: La relación con las universidades, el impulso a la Formación Profesional, conocimiento de la transformación industrial y acercamiento a las materias STEM.



Indicadores

1. 6 Actuaciones de impulso para el ámbito universitario y de la Formación profesional.
2. Desarrollar, al menos, dos iniciativas educativas relacionadas con contenidos STEM e innovación.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

- ✔
 1. Realizamos 10 acciones para el impulso del ámbito universitario con la UDC, USC, UVI, Cesuga, Interempresa, UEuropea; así como de la FP (Innovatech, foros y ferias de empleo, Feria Repsol).
 2. Respaldamos tres iniciativas STEM (ciencias, matemáticas, ingeniería y tecnología) en 2025: Campeonato gallego de robótica WRO GALICIA con una treintena de escolares; propusimos un reto en el Innovatech FP, que ganó el CIFP Universidade Laboral de Culleredo; apoyamos un equipo coruñés en el Repsol Digital Girls.

Social



Acción

Diseñar e impulsar actuaciones de responsabilidad corporativa en nuestro entorno.



Descripción

Llevaremos a cabo un plan de actuación y colaboración con iniciativas de interés para las personas y entidades de nuestra comunidad en los ámbitos sociales, institucionales-empresariales y deportivos.



Indicadores

1. 7 colaboraciones en proyectos sociales.
2. Llevar a cabo 6 colaboraciones de ámbito institucional o empresarial.
3. Promover 3 colaboraciones en actividades deportivas.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



1. Hemos realizado 8 colaboraciones con entidades sociales, destacando las dos campañas de donación de sangre en nuestro Complejo o el respaldo anual a la Carrera ENKI.
2. Mantenemos 6 colaboraciones de ámbito institucional y empresarial.
3. En el ámbito deportivo, hemos promovido el programa de Fundación Repsol para deporte escolar, Activa tu energía con más de 1200 participantes. Patrocinamos la prueba del Campeonato de España de Autocross en Arteixo y hemos apoyado el desarrollo del Ecorrallye de A Coruña.

Social



Acción

Apoyar la lengua gallega y cultura en Galicia.



Descripción

Apoyaremos el desarrollo de proyectos culturales en Galicia y participaremos en iniciativas que ayuden a fomentar el uso de la lengua gallega.



Indicadores

Impulsar al menos 3 iniciativas.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



Junto a Fundación Repsol hemos organizado la 19ª edición del Premio Narrativa Breve en lengua gallega, con el apoyo de la Xunta de Galicia y la colaboración de Editorial Galaxia, Real Academia Galega y la Asociación de Escritoras i Escritores en Lingua Galega. Además, hemos participado en la comisión sectorial de economía para la revisión del Plan Xeral de la Lingua, impulsada por la Consellería de Cultura, Lingua e Xuventude; así como en el Día da Galegidade Empresarial del Foro Enrique Peinador en Meis.

Social



Acción

Continuar con el Programa de Excelencia en Seguridad.



Descripción

Realizaremos las actividades que dan respuesta a las diferentes líneas de acción, identificadas dentro del Programa de Excelencia en Seguridad. Estas líneas de acción se centran en la mejora continua de nuestros procesos y en la mejora de la seguridad de las empresas que prestan servicios en el centro industrial.



Indicadores

Alcanzar el 90% de las acciones planificadas para 2025.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



Hemos alcanzado el 99,25% de las acciones previstas asociadas a mejora de procesos internos, como son formación, auditoría, coordinación y planes de acción con empresas de servicio.

Social



Acción

Impartir jornadas de seguridad con foco en factor humano.



Descripción

Con la intención de seguir avanzando en la consideración del factor humano en los procesos de seguridad, cerraremos el primer ciclo de la Academia de Factores Humanos para las áreas de operación y seguridad y lanzaremos la Academia para los talleres de las diferentes especialidades de mantenimiento. Los objetivos de la Academia son, entre otros, mejorar el desempeño individual y en equipo, mediante el diseño y aplicación de comportamientos de seguridad.



Indicadores

Alcanzar el 90% de participación planificada para el 2025.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



Hemos alcanzado el 99% de participación planificada en el personal de operación y seguridad, cerrando el primer ciclo de la Academia de Factores Humanos. Se ha lanzado la convocatoria de la Academia a especialidades de mantenimiento, quedando cerrado también el primer ciclo.

Gobernanza



La ética y el cumplimiento constituyen un valor clave para el éxito sostenido de la organización y su reputación social. Repsol se encuentra firmemente comprometida con la sostenibilidad y la cultura de integridad y reitera ese compromiso a través del **Código de Ética y Conducta**, extendiendo su aplicación no solo a todos los empleados de las compañías en las que el Grupo Repsol ejerza el control directo o indirecto de la gestión, sino también a nuestros socios comerciales.

Repsol pone a disposición de los empleados y de cualquier tercero el **Canal de Ética y Cumplimiento**. Es un medio robusto, fácilmente accesible, confidencial, que garantiza la ausencia de represalias, y, si se desea y lo permite la legislación aplicable, anónimo, a través del cual se pueden comunicar sospechas de comportamientos ilícitos, no éticos, o que supongan un posible incumplimiento de nuestro Código, normativa interna o legislación aplicable.

Por otra parte, Repsol cuenta con el **Modelo Integral de Compliance**, que define su estructura, funcionamiento y engloba el conjunto de procedimientos y buenas prácticas adoptados por Repsol para prevenir, detectar, responder e informar frente a los eventuales riesgos de compliance en materia de integridad, blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, prevención penal, sanciones y embargos internacionales, competencia y privacidad y protección de datos de carácter personal.

Repsol cuenta con un Sistema de Gobierno Corporativo establecido conforme a los mejores estándares nacionales e internacionales de referencia que orienta el funcionamiento del Consejo de Administración.

Nuestro Consejo de Administración aprueba las políticas y estrategias generales de la compañía y las directrices básicas de gestión.



Gobernanza



Nuestra normativa se revisa periódicamente con el fin de incorporar **las mejores prácticas de gobierno corporativo** y mantener el más alto grado de transparencia informativa en relación con los accionistas y demás grupos de interés de Repsol.

En Repsol somos conscientes de nuestra responsabilidad en el **desarrollo social y económico de los países y comunidades** donde operamos y de la importancia que tienen los tributos que aportamos para contribuir a su crecimiento y bienestar.

Por ello, nos comprometemos a gestionar los asuntos fiscales aplicando buenas prácticas tributarias y actuando con transparencia, a pagar nuestros impuestos de manera responsable y eficiente, y a promover relaciones cooperativas con los gobiernos, tratando de evitar riesgos significativos y conflictos innecesarios.

Colaboramos con las administraciones tributarias en la detección de prácticas fiscales fraudulentas y priorizamos las vías no litigiosas en la resolución de conflictos para potenciar una relación con las administraciones tributarias basada en los principios de confianza, profesionalidad, buena fe, colaboración, lealtad y búsqueda de entendimiento. Participamos activamente, junto con instituciones y autoridades internacionales, en los debates sobre la construcción de un sistema fiscal más justo y equitativo.

Divulgamos y publicamos **información clara y comprensible** sobre nuestra política y contribución fiscal. Cumplimos de forma voluntaria con los estándares internacionales más exigentes en materia de transparencia fiscal y nos adherimos a iniciativas privadas para la promoción de principios fiscales responsables.

Realizamos una gestión activa que **busca reducir nuestra limitada presencia en jurisdicciones no cooperativas**, salvo en aquellos supuestos ineludibles y legítimos de negocio.



Español Global Contáctanos

[Sobre el complejo](#) [Entorno y comunidad](#) [Empleo y formación](#) [Sala de prensa](#)

Complejo Industrial

60 años comprometidos con Galicia

Desde su puesta en marcha en 1964 somos uno de los motores socioeconómicos principales de la economía coruñesa y gallega.



Gobernanza: acciones



Acción

Acercar a la sociedad las iniciativas de Repsol relacionadas con el compromiso de ser una compañía cero emisiones netas en 2050 y la transición energética.



Descripción

Informaremos a la ciudadanía sobre actuaciones e iniciativas asociadas a la transformación del complejo industrial en un polo energético de baja huella de carbono, abordando ámbitos de la sostenibilidad como la eficiencia energética, las energías y combustibles renovables, la economía circular y la reducción de las emisiones de CO₂.



Indicadores

1. Crear más de 15 notas de prensa e información web+RRSS.
2. Al menos 20 visitas de ámbito institucional, social y educativo al Complejo industrial.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



1. La difusión ha superado las 15 notas de prensa, información web y redes sociales, destacando la información referida a nuestra actividad en ambos Puertos, así como la creación de espacios radiofónicos de economía circular y de actividad diaria.
2. Recibimos a 799 visitantes gracias a nuestro Programa de Visitas Guiadas. En total se organizaron 27 visitas, de las cuales 18 fueron de centros educativos, 2 de universidades, otras 2 de centros formativos de FP, 3 de entidades empresariales y 2 institucionales.



Gobernanza: acciones



Acción

Apoyar iniciativas vecinales y favorecer la comunicación con el entorno inmediato.



Descripción

Colaboraremos con entidades vecinales del entorno del Complejo Industrial en el desarrollo de iniciativas de interés. Fomentaremos la comunicación mediante reuniones periódicas y visitas con los representantes de entidades vecinales. Seguiremos contando con un canal de comunicación 24 horas, regulado y procedimentado que dé respuesta al entorno ante cualquier cuestión sobre nuestra actividad industrial.



Indicadores

1. Apoyar al menos 7 iniciativas del entorno.
2. Establecer al menos 8 encuentros anuales.
3. Atender y registrar todas las comunicaciones recibidas en el servicio de atención al entorno las 24h del día los 366 días del año.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido



1. El convenio para la creación del parque infantil de Bens junto a su Asociación de vecinos es una de las 8 iniciativas que hemos apoyado en el entorno durante el año 2025.
2. Además, hemos celebrado 10 encuentros con instituciones públicas, entidades vecinales y deportivas para el desarrollo de proyectos.
3. Adicionalmente, hemos colaborado en fiestas populares e informado sobre la actividad, atendiendo a 36 comunicaciones recibidas en el servicio de atención al entorno.

Proceso de actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este plan mediante la publicación de un **informe de cierre**.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este plan se actualizará **anualmente** con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.



